



Das Ergebnis ist unter Dach und Fach:

Zweimal 2,8

Die zweite Verhandlungsrunde brachte den Durchbruch: Das Tarifergebnis für das Kfz-Gewerbe in Niedersachsen »steht«! Um zweimal 2,8 Prozent werden die Entgelte für die rund 40 000 Beschäftigten steigen. Auch die Ausbildungsvergütungen werden in zwei Stufen angehoben: Mit jeweils durchschnittlich 20 Euro machen sie die Ausbildung noch attraktiver.



Nachdrücklich untermauern Beschäftigte vor den Verhandlungsdelegationen ihre Forderungen.

Kommentar

Tragfähig

Das Handwerk muss im Wettbewerb um Fachkräfte attraktiv bleiben. Mit diesem Abschluss haben wir unseren Beitrag geleistet. Die Entgelterhöhung in zwei Stufen bringt den Beschäftigten ein deutliches Plus und schafft andererseits langfristige Planungssicherheit. Endlich hat der Unternehmensverband zukunftsweisend wie die Tarifgemeinschaft der Innungen einen Tarifvertrag zur Altersvorsorge vereinbart. Einmal mehr zeigt sich aber auch: Nur eine gut organisierte Basis kann ihre Interessen wirksam vertreten. Deshalb Mitglied werden!



Wilfried Hartmann,
IG Metall-Bezirksleitung
Niedersachsen – Sachsen-Anhalt

Rund 150 Beschäftigte machten am Verhandlungsort die Tarifparteien noch einmal nachdrücklich mit ihren Forderungen vertraut und stärkten der IG Metall-Verhandlungskommission den Rücken. IG Metall-Verhandlungsführer Wilfried Hartmann unterstrich am Ende der Gespräche, dass das Verhandlungsergebnis ohne die Aktion der Kfz-Beschäftigten kaum erzielt worden wäre: »Dabei ist die deutliche Steigerung der Ausbildungsvergütungen ein besonderer Gewinn, von dem alle profitieren werden. Die Azubis bekommen gutes Geld, die Arbeitgeber im Kfz-Gewerbe können im Wettbewerb um Auszubildende mit guten Tarifbedingungen punkten.« Der Tarifabschluss ist mit zwei Arbeitgeberverbänden verhandelt worden: mit dem Unternehmensverband sowie mit der Tarifgemeinschaft der Kfz-Innungen Niedersachsen-Mitte und Osnabrück. Die Tarifkommission hat einstimmig zugestimmt.

Der Tarifabschluss im Detail

- **2,8 Prozent** mehr Entgelt ab 1. August.
- **Weitere 2,8 Prozent** mehr Entgelt ab 1. Oktober 2014.
- Die Ausbildungsvergütungen erhöhen sich ab 1. August 2013 durchschnittlich um **20 Euro**.
- Die Ausbildungsvergütungen erhöhen sich ab 1. Oktober 2014 durchschnittlich um **weitere 20 Euro**.
- Für Juni und Juli 2013 gelten die bisherigen Entgelte.
- Der Tarifvertrag endet am 30. April 2015.
- Die Erklärungsfristen enden am **26. Juni, 16 Uhr** (für die Tarifgemeinschaft der Innungen) und am **5. Juli, 12 Uhr** (für den Unternehmensverband).

Zusätzlich für den Unternehmensverband:

- Abschluss eines Tarifvertrages zur **Altersvorsorge** (siehe Rückseite).

Öffentliche Aktionen unterstützen Verhandlung



Die zweite Verhandlungsrunde in Hannover wurde durch eine Protestkundgebung von Beschäftigten unterstützt. IG Metall-Verhandlungsführer Wilfried Hartmann informierte vor dem Verhandlungsort über die Gespräche.

Das bringt der Tarifvertrag zur Altersvorsorge

Die Fachkräftesicherung wird zur Herausforderung. Ab 2015 werden in Niedersachsen bis zu 346 000 Arbeitnehmer jährlich fehlen. Der Tarifvertrag zur Altersvorsorge wird die Wettbewerbsfähigkeit und die Zukunftsfähigkeit der Unternehmen gegenüber anderen Branchen stärken.

Der Rahmentarifvertrag regelt mit zwei Grundbausteinen die Altersvorsorge:



Anspruch auf einen Altersversorgungsgrundbetrag

Es gibt einen Anspruch auf einen Altersversorgungsgrundbetrag in einem festen Prozentsatz zur Entgeltgruppe 4. Er ist – als Ersatz für vermögenswirksame Leistungen – einmal im Jahr fällig.



Anspruch auf Umwandlung tariflichen Entgelts

Es gibt einen Anspruch auf Umwandlung tariflichen Entgelts zum Aufbau einer zusätzlichen Altersvorsorge. Umgewandelt werden können im Rahmen einer freiwilligen Vereinbarung Teile der Sonderzahlung, des zusätzlichen Urlaubsgeldes oder sonstige Entgeltbestandteile.

Dazugehören!



Viele Mitglieder für gute Tarifverträge!



Nur Mitglieder haben einen Rechtsanspruch auf Leistungen aus dem Tarifvertrag. Deshalb:

Macht uns stark! Je stärker wir sind, desto besser sind auch die Tarifergebnisse!

Mitglied werden in der IG Metall! Die Beitrittsformulare gibt es bei der örtlichen IG Metall oder beim Betriebsrat. Ganz schnell geht es online: www.igmetall.de/beitreten

