



ABSCHLUSS BEI MEURER VERPACKUNGSSYSTEME: **DURCHBRUCH BEI DEN VERHANDLUNGEN!**

Nach anderthalb Jahren mit vollem Einsatz der Beschäftigten ist es geschafft: Die IG Metall und die Arbeitgeberseite konnten einen tragfähigen Kompromiss schließen.

Seitens der IG Metall haben wir wichtige Forderungspunkte durchgesetzt, allen voran die Anerkennung von elementaren Tarifverträgen und damit die Bindung an die Fläche der Metall- und Elektroindustrie. Im Zuge dessen wurden zusätzliche, eigens für den Betrieb geltende Regelungen für die Beschäftigten getroffen. Unter anderem hat die IG Metall die Einführung eines transparenten und fairen Entgeltsystems für alle zum 1. Januar 2024 durchgesetzt. Dementsprechend gelten künftig neue, vorteilhaftere Entgelte gemäß der angepassten „Meurer-Tabelle“.

Außerdem profitieren die Beschäftigten in Zukunft von tabellenwirksamen

Entgelterhöhungen in der ME-Fläche. Die Beschäftigten erhalten zum 1. Februar 2024 ebenfalls eine steuerfreie Inflationsausgleichsprämie in Höhe von 1.500 Euro zur Stärkung der Einkommen angesichts anhaltender Teuerungen von Lebensmitteln und Verbrauchsgütern.

Darüber hinaus wurden weitere wichtige Regelungen zur Verbesserung der Situation der Kolleginnen und Kollegen im Betrieb beibehalten oder abgeschlossen. Beispielsweise ist weiterhin eine Entgeltumwandlung für die betriebliche Altersvorsorge möglich. Auch die Informations- und Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates wurden gestärkt. Insbesondere zu Fragen der Lage und Verteilung der Arbeitszeit.

Alle weiteren Infos und Details zu den wichtigsten Neuerungen finden sich auf der Innenseite.

KOMMENTAR



**Carsten Maaß,
Tarifsekretär der IG Metall:**

„Zwei Warnstreiks, darunter der erste seit Gründung der Firma vor über 50 Jahren, und viele starke Aktionen. Dazu sieben Verhandlungsrunden und mehrere technische Hintergrundkommissionen. Das alles war nötig, doch nun haben wir es geschafft: In der Nacht vom 22. auf den 23. November haben wir ein Verhandlungsergebnis erzielt, das den Einstieg in die Tarifbindung dokumentiert. Es war ein langer, mühsamer Weg und alle nun bestehenden Vereinbarungen wären ohne den unermüdelichen Willen der Beschäftigten nicht möglich gewesen. Erst euer Zusammenhalt und Einsatz hat den guten Argumenten den notwendigen Nachdruck verliehen, die Blockadehaltung der Arbeitgeberseite gelöst und diesen Abschluss möglich gemacht!“

ALLES RUND UM GELD UND ZEIT



Zum 1. Februar erhalten die Beschäftigten die **Inflationsausgleichprämie II** i.H.v. **1.500 €** steuerfrei nach den Regelungen des TV IAP vom 28.11.2022.

Zur Überleitung in das neue Entgeltsystem stellt Meurer in einem Gesamtzeitraum von 5 Jahren jedes Jahr **265.000 Euro für den ERA-Topf** (Ausgleich negativer Differenzen) zur Verfügung.

Bezahlte Pause in Dreischicht und Dauernachtschicht.

Verhandlungen zum tariflichen Zusatzgeld auf 2028 terminiert.

Verdienstsicherung für ältere Beschäftigte aufgrund gesundheitlich bedingter verminderter Leistungsfähigkeit.

Einheitlich geregelte **Wochenarbeitszeit von 37 Stunden**. Eine mögliche Verlängerung bedarf der Zustimmung des Beschäftigten und kann mit einer Frist von 3 Monaten geändert werden.



Option für ein **Sicherungspaket zur Beschäftigungssicherung** zur Gestaltung eines möglichen Transformationsprozesses bei Bedarf und in wirtschaftlich besonders schwierigen Situationen (TV Besch).

Verlässliche tabellenwirksame Entgelterhöhungen wie in der Metall- und Elektroindustrie.

Am **24. und 31. Dezember** endet die regelmäßige Arbeitszeit um **13.00 Uhr**. Die nach 13.00 Uhr anfallende Arbeitszeit wird durch Fortzahlung gemäß den einschlägigen Regelungen vergütet.



Ausgleichszuschuss zwischen Nettoverdienst und Krankengeld für die Betreuung oder Pflege eines kranken Kindes .



EINDRÜCKE ZUM TARIFERFOLG



»Der Abschluss bringt eine Vielzahl von Verbesserungen mit sich. Allen voran bietet er handfeste Vorteile, die sich künftig im Portemonnaie der Beschäftigten bemerkbar machen. Die steuerfreien 1.500 Euro Inflationsausgleichsprämie im nächsten Jahr kommen zum passenden Zeitpunkt. Und von der Meurer-Tabelle profitieren alle, besonders aber die unteren Entgeltgruppen. Das finde ich fair!«

– **Thomas Feltmann, Vorsitzender des Betriebsrates**

NEUES EINGRUPPIERUNGSSYSTEM:

FAIR, TRANSPARENT UND MIT ANPASSUNGSMÖGLICHKEIT

Mit dem Abschluss tritt ab dem 1. Januar 2024 ein transparentes und faires Entgeltsystem für alle in Kraft. Die neue Eingruppierung erfolgt hierbei auf Basis des ERA-TV. Die Grundlage bildet also ein bewährtes System. Abseits dieser geregelten Grundsätze zur Eingruppierung besteht künftig die Möglichkeit, bei Streit eine paritätische Kommission zur Schlichtung hinzuzuziehen. Die Einigungsstelle zur Eingruppierung läuft weiter bis ins erste Quartal 2024.



ENTGELTTABELLE

- ▶ Anspruch auf Übergangsentgelte ab 1. Januar 2024.
- ▶ Weitere Feinjustierung im ersten Quartal 2024, ab Mai 2024 gilt die folgende Tabelle.
- ▶ Entgeltgruppen 1–3 werden noch angehoben und damit proportional höher als die ME-Fläche liegen.
- ▶ Immer wenn die ME-Fläche tabellenwirksame Entgelterhöhungen durchsetzt, gilt das auch für die „Meurer-Tabelle“. Dies gilt auch proportional für Einmalzahlungen.

Monatsentgelte ab 1. Mai 2024 (gerundet) inkl. 10 % Leistungszulage

	Eingangsstufe	Hauptstufe	Zusatzstufe 1	Zusatzstufe 2	Zusatzstufe 3
Entgeltgruppe 1	–	2.772 €	2.815 €	–	–
Entgeltgruppe 2	2.815 €	2.861 €	2.903 €	2.946 €	–
Entgeltgruppe 3	2.946 €	3.117 €	3.149 €	3.183 €	3.212 €
Entgeltgruppe 4	3.212 €	3.552 €	3.590 €	3.628 €	3.659 €
Entgeltgruppe 5	3.659 €	3.853 €	3.892 €	3.930 €	3.971 €
Entgeltgruppe 6	3.971 €	4.025 €	4.067 €	4.107 €	4.148 €
Entgeltgruppe 7	4.148 €	4.247 €	4.292 €	4.334 €	4.375 €
Entgeltgruppe 8	4.375 €	4.523 €	4.568 €	4.615 €	4.660 €
Entgeltgruppe 9	4.660 €	4.794 €	4.842 €	4.891 €	4.942 €
Entgeltgruppe 10	4.942 €	5.139 €	5.188 €	5.243 €	5.290 €
Entgeltgruppe 11	5.290 €	5.735 €	5.795 €	5.853 €	5.911 €
Entgeltgruppe 12	5.911 €	6.669 €	–	–	–



»Es war ein langer Weg, bei dem uns sicherlich oftmals der ein oder andere Stein in den Weg gelegt wurde. Bei all diesem Auf und Ab war immer klar, dass die IG Metall ungebrochen an der Seite der Kolleginnen und Kollegen im Betrieb steht und auf eine Vielzahl an Erfahrungswerten zurückgreifen kann. Am Ende haben wir gemeinsam alle Herausforderungen gemeistert.«

– Nils Bielkine, 2. Bevollmächtigter der IG Metall Osnabrück

EINDRÜCKE ZUM TARIFERFOLG



»Die Firma Meurer hat als Familienunternehmen eine lange Tradition die weit über die Grenzen der Region hinaus strahlt. Gute Arbeit braucht aber auch klare Regeln! In Sachen Tarif haben wir nun mehr als nur einen Fuß in der Tür – wir sind aber auch noch nicht am Ende! Nur durch den langen Atem der Kolleginnen und Kollegen war dieser Erfolg möglich. Respekt und Anerkennung dafür! Nachweislich profitieren aber nicht nur die Beschäftigten, sondern auch das Unternehmen und damit unsere ganze Region. Und gerade in Zeiten des Fachkräftemangels ist ein Tarifvertrag mehr als ein gutes Argument auch für den Arbeitgeber.«
– **Stephan Soldanski, 1. Bevollmächtigter der IG Metall Osnabrück**

»Der gesamte Ablauf rund um die Anerkennung der Tarifverträge aus der Fläche war bisweilen ganz schön nervenaufreibend. So wie es Höhen gab, gab es auch Tiefen. Aber am Ende bleiben ganz bestimmte Momente besonders in Erinnerung. Von den zaghaften Anfängen bis zum ersten Warnstreik, als das Team Meurer solidarisch zusammen die Arbeit niedergelegt hat. Sowas schweißt zusammen!«
– **Jürgen Schwerdt, Mitglied der Verhandlungskommission**



»Der jetzige Abschluss eröffnet für den Betrieb eine gänzlich neue Zukunftsperspektive. Faire Entgelte und betriebliche Mitbestimmung waren schon immer Erfolgsrezepte. Beides ist ab sofort bei Meurer gegeben und durch den Abschluss garantiert. Ich bin mehr als zuversichtlich, dass das hier ein großer Schritt in die richtige Richtung ist!«
– **Eckhard Holt, Mitglied der Verhandlungskommission**



Nur durch eine starke und einflussreiche IG Metall konnten wir gemeinsam für Meurer die Anerkennung von wichtigen Tarifverträgen und die „Meurer-Tabelle“ durchsetzen. Als Mitglied sicherst du dir den Rechtsanspruch auf diesen Erfolg – und du stärkst den Kolleginnen und Kollegen den Rücken. Also komm in unsere Mitte!

► igmetall.de/beitreten oder die abgedruckte Beitrittserklärung ausfüllen und beim Betriebsrat abgeben!

BEITRITTSERKLÄRUNG

Eintrittsdatum

Name	Vorname	Geburtsdatum	Geschlecht	Mobitell. <input type="checkbox"/> dienstlich <input type="checkbox"/> privat	Telefon <input type="checkbox"/> dienstlich <input type="checkbox"/> privat
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/> weiblich <input type="checkbox"/> männlich	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Straße	Hausnr.	Land	PLZ	Wohnort	E-Mail <input type="checkbox"/> dienstlich <input type="checkbox"/> privat
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Staatsangehörigkeit					
<input type="text"/>					

Ich bin Vollzeit beschäftigt Teilzeit beschäftigt in Altersteilzeit Arbeitsphase in Altersteilzeit Freistellungsphase Solo-Selbstständig

Betrieb / Einsatzbetrieb	PLZ	Ort	Personal-/Stamnummer	Kostenstelle
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Leihbeschäftigte*r	<input type="checkbox"/> mit Werkvertrag	<input type="checkbox"/> befristet von: <input type="text"/> bis: <input type="text"/>	Verleihbetrieb: <input type="text"/>	

Ich bin derzeit Auszubildende*r Dual Studierende*r Student*in Schüler*in Ferienbeschäftigte*r von: bis: wenn Student*in, Hochschule:

IBAN	durchschn. mtl. Bruttoeinkommen, davon 1% Mitgliedsbeitrag =	Mitgliedsbeitrag
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

Der Mitgliedsbeitrag beträgt 1% vom durchschnittlichen monatlichen Bruttoeinkommen. Studierende und Schüler*innen ohne Beschäftigung zahlen 2,05 Euro. Anspruch auf Leistungen besteht nur bei satzungsgemäßem Beitrag.

Beitritt: Hiermit trete ich der IG Metall bei und erkenne die Satzung dieser Gewerkschaft an. Ich bestätige die Richtigkeit der Angaben zu meiner Person und nehme den Datenschutzhinweis der IG Metall zur Kenntnis.

Datenschutz: Mitgliedsdaten werden nur im Sinne der Satzung verwendet. Meine personenbezogenen Daten werden von der IG Metall und ihren gewerkschaftlichen Vertrauensleuten unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften der EU-Datenschutzgrundverordnung (EU-DSGVO) und des Bundesdatenschutzgesetzes für die Begründung und Verwaltung meiner Mitgliedschaft erhoben, verarbeitet und genutzt. Weitere Hinweise zum Datenschutz finde ich unter www.igmetall.de/datenschutz.

SEPA-Lastschriftmandat (wiederkehrende Lastschriften): Gläubiger-Identifikationsnummer der IG Metall: DE71 2220 0000 0535 93, Mandatsreferenz: Mitgliedsnummer01. Ich ermächtige die IG Metall, den satzungsgemäßen Mitgliedsbeitrag einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von der IG Metall auf mein Konto gezogenen Lastschriften einzulösen. Hinweis: Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen. Änderungen meiner Daten werde ich unverzüglich der IG Metall mitteilen.

X Ort/Datum/Unterschrift