

NUMMER 3  
November 2024

Für die  
Beschäftigten der  
**Brose Sitech GmbH**  
an den Standorten  
**Wolfsburg** und  
**Emden**

IG Metall  
Niedersachsen  
und Sachsen-Anhalt



## TARIFERGEBNIS ERZIELT: SOLIDARITÄT GEWINNT **GUTES GESAMTPAKET**

Die IG Metall hat ein Verhandlungsergebnis für die knapp 2.300 Beschäftigten der Brose Sitech GmbH an den Standorten Wolfsburg und Emden erzielt: Nach einer Einmalzahlung von 600 Euro für den Januar 2025 steigen die Monatsentgelte ab April 2025 um 2 Prozent sowie um weitere 3,1 Prozent ab dem 1. April 2026. Dazu kommen weitere Verbesserungen und eine Verhandlungsverpflichtung zum Fahrradleasing.

In der dritten Verhandlungsrunde zeigte sich der Arbeitgeber, die Brose Sitech GmbH, lösungsorientierter

als zuvor. Vorausgegangen waren zähe Gespräche mit einem sehr mageren Angebotspaket. Der IG Metall-Verhandlungsführer und Bezirkssekretär Thilo Reusch zeigt sich mit dem jetzt erzielten Abschluss und den geänderten Tarifverträgen zufrieden – insbesondere mit Blick auf die aktuell unruhigen wirtschaftlichen Zeiten, auch in der Metall- und Elektroindustrie und der Automobilbranche.

Der Haustarifabschluss bei der Brose Sitech GmbH orientiert sich am Volumen der Tarifabschlüsse in der Metall- und Elektroindustrie. »Wir haben bei der Brose Sitech GmbH ein Gesamtpaket geschnürt, das die Kaufkraft der Beschäftigten stabilisiert und den Herausforderungen der Branche insgesamt gerecht wird«, bewertet Thilo Reusch.

So sieht der Abschluss im Detail aus: Für die Zeit vom 1. Oktober 2024

**Weiter auf nächster Seite »**



**Thilo Reusch**

**Bezirkssekretär und Verhandlungsführer der IG Metall**

» Wir haben ein robustes Gesamtpaket in wirtschaftlich unruhigen Zeiten geschnürt. Dieser Abschluss ist als Stabilitätsanker zu verstehen. Wir werden der Verantwortung sowohl den Beschäftigten als auch den Betrieben gegenüber gerecht. Mit den prozentualen Steigerungen der Entgelte wird den gestiegenen Lebenshaltungskosten etwas entgegengesetzt. Gleichzeitig stärken wir nachhaltig die jungen Menschen, indem die Ausbildungsvergütungen überproportional steigen. Und der Mitgliederbonus ist ein starkes Zeichen an alle Metallerinnen und Metaller! «

AB 1.4.2025:  
**2% MEHR GELD**  
AB 1.4.2026:  
**3,1% MEHR GELD**  
EINMALZAHLUNG:  
**600 EURO**  
FÜR JAN. 2025

MEHR ENTGELT, EINMALZAHLUNG UND MITGLIEDERBONUS

# VERBESSERUNGEN IN WESENTLICHEN PUNKTEN

bis zum 31. März 2025 gelten die bisherigen Monatsentgelttabellen weiter. Ab dem 1. April 2025 steigen die Monatsentgelte um 2 Prozent, ab dem 1. April 2026 um weitere 3,1 Prozent. Die Azubi-Vergütungen erhöhen sich für alle Ausbildungsjahre ab dem 1. Januar 2025 um 140 Euro, ab dem 1. April 2026 um weitere 3,1 Prozent. Die Entgelte sind dann zum 31. Oktober 2026 wieder kündbar.

Vollzeitbeschäftigte Arbeitnehmer erhalten mit der Januar-Abrechnung 2025 eine Einmalzahlung von 600 Euro brutto. Teilzeitbeschäftigte bekommen den Betrag anteilig ausbezahlt. Die anteilige Zahlung gilt

auch für alle Altersteilzeitbeschäftigte im Blockmodell.

Verbessert werden konnte die tarifliche Regelung für Heiligabend und Silvester: Fallen der 24. und/oder der 31. Dezember auf einen Arbeitstag, sind diese Tage unter Fortzahlung des Arbeitsentgelts in vollem Umfang arbeitsfrei – das gilt ab dem Jahr 2025.

Eine neue und besondere Erregungenschaft in dieser Tarifrunde: Mitglieder der IG Metall, die zum Auszahlungstichtag 1. Februar eines Jahres mindestens drei Monate Mitglied der IG Metall sind, erhalten ab 2026 einen jährlichen

Mitgliedsbonus von 300 Euro brutto mit der Entgeltzahlung Februar. Dieser Betrag ist zudem tarifdynamisch. Über diese Sonderzahlung wird ein eigener Tarifvertrag abgeschlossen. Zudem haben sich beide Seiten verpflichtet, im ersten Quartal 2025 Tarifverhandlungen zum Thema »Fahrradleasing« aufzunehmen.

»Wir haben am Verhandlungstisch ein ausgewogenes Ergebnis erzielt, das die Brose Sitech GmbH sicherlich nicht überfordert, aber den Beschäftigten Sicherheit und finanzielle Freiräume gibt«, so der IG Metall-Verhandlungsführer Thilo Reusch. ■



**Wissam Harb**  
GBR-Vorsitzender  
der Brose Sitech GmbH /  
Mitglied der Verhandlungskommission

» Wir haben in drei Verhandlungsrunden ein Gesamtergebnis erzielt, mit dem wir in dieser Form zufrieden sein können. Nicht nur die prozentualen Steigerungen, sondern auch weitere wesentliche Verbesserungen überzeugen. «



**Thomas Preuß**  
2. Bevollmächtigter der  
IG Metall Emden / Mitglied  
der Verhandlungskommission

» Dieser Abschluss bringt ein ordentliches Plus für die Kolleginnen und Kollegen bei der Brose Sitech GmbH! Ich freue mich sehr über den Mitgliedsbonus, den wir im Verhandlungsergebnis festgeschrieben haben. «



**Türker Baloglu**  
Gewerkschaftssekretär  
IG Metall Wolfsburg / Mitglied  
der Verhandlungskommission

» Das Tarifergebnis ist ein guter Kompromiss. Ein Kompromiss, bei dem unsere Mitglieder im Fokus stehen. Wir sorgen mit dem Plus beim Entgelt für mehr Kaufkraft und Verlässlichkeit sowie Planbarkeit in der Wirtschaft. «



**Udo Stekker**  
Betriebsrat der Brose Sitech  
GmbH Emden / Mitglied der  
Verhandlungskommission

» Der Arbeitgeber hat sich von unseren Argumenten überzeugen lassen. Die Kolleginnen und Kollegen bei der Brose Sitech GmbH brauchen mehr im Geldbeutel. Wir haben unser Ziel – etwas abgespeckt – erreicht. «



**Rene Schwerin**  
Betriebsrat der Brose Sitech  
GmbH Wolfsburg / Mitglied  
der Verhandlungskommission

» Es war nicht unbedingt eine leichte Geburt, aber am Ende steht ein Verhandlungsergebnis, mit dem wir gut leben können. Unsere Kolleginnen und Kollegen haben mehr in der Tasche – das wird auch der Wirtschaft guttun. «



**ALLE INFOS  
ZUR  
TARIFRUNDE:**

INTERNETSEITE: [WWW.IGMETALL-NIEDER-SACHSEN-ANHALT.DE](http://WWW.IGMETALL-NIEDER-SACHSEN-ANHALT.DE)  
INSTAGRAM: [INSTAGRAM.COM/IGM\\_NIEDERSACHSENANHALT](https://www.instagram.com/IGM_NIEDERSACHSENANHALT)  
FACEBOOK: [FACEBOOK.COM/IGMETALLBEZIRK](https://www.facebook.com/IGMETALLBEZIRK)