



Forderung:

TARIFVERTRAG BEI DÜRKOP!



So lautet die Forderung der IG Metall-Mitglieder in Braunschweig, Hannover und Hildesheim. Am vergangenen Montag hat die IG Metall die Geschäftsführung deshalb zu Tarifverhandlungen aufgefordert. 40-Stunden-Woche und zum Teil viele hundert Euro unter Tarifniveau.

**Für die Beschäftigten bei DÜRKOP ist klar:
Hier muss sich etwas ändern!**

VIER GUTE GRÜNDE FÜR TARIFVERTRÄGE:



TARIFVERTRÄGE BRINGEN SICHERHEIT

In der Corona-Krise profitierten Beschäftigte in tarifgebundenen Betrieben von Beschäftigtensicherung und Aufzählung auf das Kurzarbeitergeld.



FAIRE EINKOMMEN UND REGELMÄSSIGE ENTGELTSTEIGERUNGEN

In tarifgebundenen Betrieben profitieren die Beschäftigten von regelmäßigen Entgeltsteigerungen und Sonderzahlungen in Form von zusätzlichen Urlaubs- und Weihnachtsgeld.



MEHR ZEIT FÜR DIE WIRKLICH WICHTIGEN DINGE IM LEBEN

In tarifgebundenen Betrieben profitieren die Beschäftigten von einer 36-Stunden-Woche und 30 Tagen Urlaub im Jahr.



TARIFVERTRÄGE BRINGEN GERECHTIGKEIT

In tarifgebundenen Betrieben herrschen Gerechtigkeit und gleiche Wettbewerbsbedingungen. Denn es gilt der Grundsatz: Gleiche Arbeit – gleiches Geld.

AUTOHAUSFAIR – nur mit Tarifvertrag

Was gehört zu einem fairen Autohaus?



Für uns ist klar: FAIR geht nur mit Tarifvertrag – auf den können sich die Beschäftigten in den Autohäusern verlassen. FAIR braucht Betriebsräte. Mitbestimmung und Demokratie schaffen Augenhöhe. FAIRE Arbeit braucht Zukunft – und die geht nur mit guter Ausbildung. Infos unter: www.autohaus-fair.de

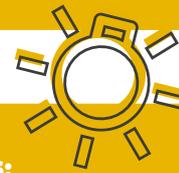
- ➔ **30 Tage Urlaub**
Gut für Beschäftigte, gut für die Familie
- ➔ **36-Stunden-Woche**
Zeit für die Arbeit, Zeit für das Leben
- ➔ **Sonderzahlungen**
Damit rechnen die Beschäftigten
- ➔ **Betriebsrat**
Mitbestimmung ist muss
- ➔ **Tariferhöhungen**
Arbeit hat seinen Wert
- ➔ **Gute Ausbildung**
Investition in die Zukunft

Markus Wente:

Tarifverträge gewährleisten durch regelmäßige Einkommenserhöhungen einen fairen Anteil am Unternehmenserfolg und sichern Arbeitsplätze in Zeiten der Krise. Sie fallen aber nicht vom Himmel, sondern sind das Ergebnis von gewerkschaftlich organisierten Belegschaften, die dafür auch bereit sind zu streiten. In Betrieben ohne Tarifvertrag entscheidet der Chef alleine, welchen Wert die Arbeit der Beschäftigten hat. Die Kolleginnen und Kollegen bei DÜRKOP sind sich einig, dass sich das in Zukunft ändern soll. Denn FAIR geht nur mit Tarifvertrag.



Foto: Marcus Biewel



Michael Cordes:

„Die Beschäftigten in den DÜRKOP-Standorten haben durch alle Krisen hinweg hervorragende Arbeit geleistet und zum Unternehmen gestanden. Nun ist es an der Zeit, dass auch die DÜRKOP GmbH ihren Beitrag zur Zukunftssicherung leistet. Gemeinsam faire Arbeitsbedingungen mit Tarifvertrag!“



Foto: Claudia



www.igmetall.de/mitglieder/mitglied-werden



www.igmetall-kfz.de

BEITRITTSERKLÄRUNG

Eintrittsdatum



Name	Vorname	Geburtsdatum	Geschlecht	Mobitel. <input type="checkbox"/> dienstlich <input type="checkbox"/> privat	Telefon <input type="checkbox"/> dienstlich <input type="checkbox"/> privat
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>	<input type="checkbox"/> weiblich <input type="checkbox"/> männlich	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Straße	Hausnr.	Land	PLZ	Wohnort	E-Mail <input type="checkbox"/> dienstlich <input type="checkbox"/> privat
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Ich bin <input type="checkbox"/> Vollzeit beschäftigt <input type="checkbox"/> Teilzeit beschäftigt <input type="checkbox"/> in Altersteilzeit Arbeitsphase <input type="checkbox"/> in Altersteilzeit Freistellungsphase <input type="checkbox"/> Solo-Selbstständig	Betrieb / Einsatzbetrieb				
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Leihbeschäftigte*r <input type="checkbox"/> mit Werkvertrag <input type="checkbox"/> befristet	von: <input type="text"/>	bis: <input type="text"/>	Verleihbetrieb: <input type="text"/>		
Ich bin derzeit <input type="checkbox"/> Auszubildende*r <input type="checkbox"/> Dual Studierende*r <input type="checkbox"/> Student*in <input type="checkbox"/> Schüler*in <input type="checkbox"/> Ferienbeschäftigte*r	von: <input type="text"/>	bis: <input type="text"/>	wenn Student*in, Hochschule: <input type="text"/>		
IBAN	<input type="text"/>				durchschn. mtl. Bruttoeinkommen, davon 1% Mitgliedsbeitrag = <input type="text"/>
<input type="text"/>				Mitgliedsbeitrag	

Beitritt: Hiermit trete ich der IG Metall bei und erkenne die Satzung dieser Gewerkschaft an. Ich bestätige die Richtigkeit der Angaben zu meiner Person und nehme den Datenschutzhinweis der IG Metall zur Kenntnis.

Datenschutz: Mitgliedsdaten werden nur im Sinne der Satzung verwendet. Meine personenbezogenen Daten werden von der IG Metall und ihren gewerkschaftlichen Vertrauensleuten unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften der EU-Datenschutzgrundverordnung (EU-DSGVO) und des Bundesdatenschutzgesetzes für die Begründung und Verwaltung meiner Mitgliedschaft erhoben, verarbeitet und genutzt. Weitere Hinweise zum Datenschutz finde ich unter www.igmetall.de/datenschutz.

SEPA-Lastschriftmandat (wiederkehrende Lastschriften): Gläubiger-Identifikationsnummer der IG Metall: DE71 ZZZO 0000 0535 93, Mandatsreferenz: Mitgliedsnummer01. Ich ermächtige die IG Metall, den satzungsgemäßen Mitgliedsbeitrag einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von der IG Metall auf mein Konto gezogenen Lastschriften einzulösen. Hinweis: Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen. Änderungen meiner Daten werde ich unverzüglich der IG Metall mitteilen.

X Ort/Datum/Unterschrift