



für die
Beschäftigten
der Airbus
Defence and Space
in Wunstorf

Schnell noch Mitglied werden
und **8 TAGE EXTRA-URLAUB**
sowie vieles mehr sichern!

READY FOR TAKE-OFF IN WUNSTORF: **WILLKOMMEN IM METALL-TARIF!**

Nach vier Verhandlungen ist es geschafft! Airbus Defence and Space am Standort Wunstorf tritt der Flächentarifbindung der niedersächsischen Metallindustrie bei. Damit werden künftig alle Tarifverträge für die Beschäftigten vor Ort angewandt. Und: Mitglieder der IG Metall haben die Möglichkeit auf 8 Tage mehr Urlaub im Jahr.

Dieser Erfolg war möglich, weil die Kolleginnen und Kollegen vor Ort gemeinsam mit der IG Metall an einem Strang gezogen haben, und so den Druck auf die Geschäftsführung stetig erhöht haben. Das zeigt deutlich: Solidarität und Geschlossenheit bringen den Erfolg!

Der nun erzielte Abschluss und die damit jetzt vor Ort wirksamen Flächentarifverträge bringen für die Kolleginnen und Kollegen viele Vorteile, dazu gehören unter anderem:

- ▶ Eine festgeschriebene und für alle gleiche Entgeltstruktur – unabhängig von Geschlecht oder Nasenfaktor.
- ▶ Durch die neue Entgelttabelle bekommen Kolleginnen und Kollegen, die bisher zu wenig verdient haben, mehr. Zugleich steht fest: Weniger

bekommt niemand. Dabei wird auch die Leistungszulage von bis zu 13,5 % einberechnet.

- ▶ Rechtskräftige Absicherung einer Vielzahl von Sonderzahlungen, wie Tariflichem Zusatzgeld (T-ZUG), Transformationsgeld sowie Weihnachts- und Urlaubsgeld.
- ▶ Zusätzlicher Bonus für IG Metall Mitglieder: Wer bis zum Stichtag 31.03.2022 Mitglied der IG Metall (geworden) ist, kann die T-ZUG (A)-Zahlung von 27,5 % gegen acht Tage Extra-Urlaub eintauschen und das T-ZUG (B) von 12,3 % bleibt erhalten.
- ▶ Tarifliche Regelungen für Auszubildende und Dual Studierende sorgen für gute Bedingungen, faire Bezahlung und eine hochwertige Ausbildung. So ist dafür gesorgt, dass zukünftig gut ausgebildete Fachkräfte die Qualität des Standortes sichern und weiter ausbauen.
- ▶ Durch den Beitritt der Airbus Defence and Space GmbH Wunstorf in den Arbeitgeberverband profitieren die Beschäftigten auch von den zukünftigen Tarifierfolgen der Flächentarifverträge.

KOMMENTAR

von **Carsten Maaß**, IG Metall Tarifsekretär



Mit Ablauf der Erklärungsfrist am 18. März 2022 ist Airbus in der Tarifbindung der niedersächsischen Metallindustrie. Die Blockadehaltung des

Konzerns ist gefallen!

Mit den Unterschriften in der vierten Verhandlungsrunde am späten Nachmittag des 4. März 2022 sind die drohenden Turbulenzen am Steinhuder Meer umflogen. Damit ist der Weg für faire Entgelte und gute Arbeitsbedingungen für alle geebnet. Airbus wird zum attraktiven Arbeitgeber in der Region. Standort-sicherheit und Zukunftsfähigkeit sind nunmehr keine Sprechblasen, sondern tarifliche Argumente.

Im Namen der IG Metall heißen wir Airbus Defence and Space herzlich Willkommen in der Tarifbindung und freuen uns ebenfalls auf neue Mitglieder. Denn eine Gewerkschaft ist immer nur so stark wie ihre Mitglieder.

DAS STEHT IM ÜBERLEITUNGSTARIFVERTRAG

- ▶ Airbus Defence and Space GmbH in Wunstorf tritt dem Verband der Metallindustrie Niedersachsen e.V. bei- damit gelten alle Tarifverträge der Fläche für die Beschäftigten in Wunstorf. Die Tarifbindung gilt rückwirkend zum 01.01.2022.
- ▶ Zwischen 2024 und 2028 wird die Quote der Beschäftigten, die einen 40 Std.-Vertrag haben, sukzessive auf 18 % reduziert werden. Wird von den Kolleginnen und Kollegen trotzdem eine 40 Std.-Woche verlangt ist dies natürlich möglich, dann werden die 5 Stunden Mehrarbeit bezahlt – zuzüglich tariflicher Mehrarbeitszuschläge.
- ▶ Es gibt eine Bestandssicherung des Entgeltes für alle Beschäftigten, die vor dem 01.01.2022 bei der Airbus Defence and Space GmbH in Wunstorf angestellt waren – zuzüglich der 13,5 % Leistungskomponente.
- ▶ Der Bestandsschutz sichert der Belegschaft zu, definitiv nicht weniger zu verdienen. Dazu dient die Überleitungszulage, die tarifdynamisch ist, also mit steigender Entgelterhöhung mitwächst.
- ▶ Beschäftigte, die Mitglied in der IG Metall sind oder es bis zum 31.03.2022 werden, können das Tarifliche Zusatzgeld A („T-ZUG (A)“) gegen acht freie Tage eintauschen.

STIMMEN ZUM ABSCHLUSS



„Wir als Betriebsrat sind froh, dass die Verhandlungen abgeschlossen sind und der Betrieb nun tarifgebunden ist. Nach langen und zähen Verhandlungen, haben wir uns schlussendlich auf ein gutes Ergebnis geeinigt. Alle für uns wichtigen Themen wurden in den Überleitungstarifvertrag verhandelt, wie z.B. ▶ Tarifdynamische Besitzstandswahrung, ▶ Faire Regelung für Leistungszulagen, ▶ Heranführung an tarifliche Quote für 40 Std., ▶ Verträge bis 2028. Zusätzlich haben wir zusammen mit der IG Metall noch weitere attraktive Inhalte verhandelt, wie zum Beispiel die Wandlung des T-ZUG (A) in acht freie Tage für IG Metall Mitglieder. Wir sind überzeugt, dass die Tarifbindung zur Attraktivität unseres Standortes beiträgt!“
– **Bianca Wasgien, Vorsitzende des Betriebsrats von Airbus Defence and Space in Wunstorf**

„Die Belegschaft hat gezeigt, dass ihr die Zukunft des Standortes Wunstorf wichtig ist und hat den Arbeitgeber dazu gebracht, einen Rahmen zu schaffen, um auch zukünftig gute Fachkräfte zu Airbus DS zu holen und zu halten.

Neben einer besseren Bezahlung und der Rechtskräftigkeit der jetzt geltenden Regelungen wie Sonderzahlungen, Wochenarbeitszeit und Eingruppierung, liegt – mit den Tarifverträgen zur dualen Ausbildung und Studium – nun auch der Grundstein für gut ausgebildete Fachkräfte aus dem eigenen Haus, die gleich mit der Airbus-DNA ausgebildet werden und die Luft- und Raumfahrt aus Wunstorf heraus gestalten werden.“

– **Friedrich Hartmann, 1. Bevollmächtigter der IG Metall Nienburg-Stadthagen**



All die Forderungen, die die IG Metall im Sinne der Kolleginnen und Kollegen aufstellt, sind nur mit Kraft und Geschlossenheit durchsetzbar! Gute Argumente müssen mit Solidarität verbunden werden! Je mehr Kolleginnen und Kollegen sich der IG Metall anschließen, desto bessere Verhandlungserfolge können erzielt werden. Davon profitiert jeder und jede Einzelne und zugleich die ganze Gemeinschaft.

Kurz gesagt: **Nur durch eine starke und einflussreiche IG Metall können wir gemeinsam sichere, gute und fair bezahlte Arbeit erkämpfen – und als Mitglied profitierst du von noch mehr Vorteilen!**
Komm in unsere Mitte! ▶ igmetall.de/beitreten

Mach dich
stark: **Mitglied
werden!**

WICHTIGE FRAGEN UND ANTWORTEN ZU TARIFVERTRÄGEN UND DEM ABSCHLUSS

Was ist ein Tarifvertrag?

Das haben wir ganz ausführlich auf unserer Webseite erklärt. Dort kannst du sicher auf jede Frage eine Antwort finden: igmetall.de/tarif/10-fragen-zum-tarifvertrag

Wieso ist Airbus dem Arbeitgeberverband beigetreten und fällt damit nun unter den Flächentarifvertrag?

Weil die IG Metall zusammen mit immer mehr Mitgliedern Druck auf den Arbeitgeber ausgeübt hat. Die stärkste Waffe der Belegschaft ist die Arbeitskraft, wenn diese entschlossen dafür einsteht, bessere Bedingungen durchsetzen zu wollen, und dann einen Partner wie die IG Metall an der Seite hat, muss der Arbeitgeber entweder selbst verhandeln oder dem Arbeitgeberverband beitreten. Der Vorteil mit dem Arbeitgeberverband ist, dass der Arbeitgeber dort beraten wird und nicht jeder Tarifvertrag wieder neu verhandelt werden muss, da diese ja schon existieren. Aber wichtig ist zu wissen, dass der Arbeitgeber sich nicht bewegt hätte, wenn die IG Metall und insbesondere die Mitglieder im Betrieb nicht so geschlossen aufgetreten wären und den Arbeitgeber zum Beitritt in die Fläche verhandelt hätte.

In welche Entgeltgruppe komme ich jetzt?

An diesem Prozess wird noch gearbeitet. Die Grundlage der neuen Eingruppierung ist aber der Entgelttarifvertrag (kurz: ERTV) in dem Tätigkeitsbeschreibungen festgelegt sind. Es steht aber schon jetzt fest, dass du definitiv nicht weniger Entgelt auf dem Konto haben wirst! Dies ist ein Werkzeug um eine faire Eingruppierung der Belegschaft zu gewährleisten, ganz ohne Nasenfaktor, persönlichen Befindlichkeiten von Vorgesetzten oder anderen Unstimmigkeiten. Hier geht es ganz nach dem Grundsatz: **Gleiche Arbeit = Gleiches Entgelt.**

Wie berechnet sich mein neues Entgelt?

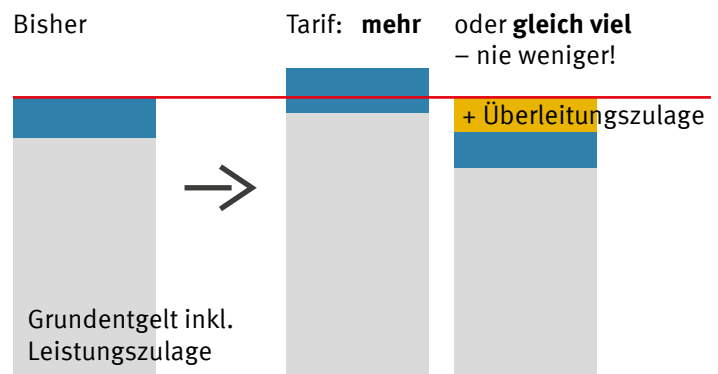
Nach deinem Tätigkeitsfeld wirst du neu eingruppiert. Dein neues Brutto-Entgelt wird dann mit deinem alten Entgelt ins Verhältnis gesetzt. Berechnet wird dein altes Brutto inkl. der Leitungsentgeltkomponente mindestens 10 %. War die Zulage in der Vergangenheit höher, wird entsprechend mehr draufgeschlagen. Bei allen Beschäftigten die vor dem 01.01.2022 bei Airbus Defence and Space GmbH in Wunstorf angestellt waren, wird eine Zulage von 13,5 % zugrundegelegt.

Sollten daraus negative Differenzen entstehen, werden diese ausgeglichen, denn du darfst nicht weniger als vorher verdienen!

Was ist, wenn mein neues Tarif-Bruttoentgelt kleiner ist als vorher?

Wir haben bei der Verhandlung darauf geachtet, dass keine Nachteile entstehen. Wer bei der Eingruppierung eine positive Differenz hat, bekommt natürlich entsprechend mehr. Bei negativen Differenzen gibt es eine „Überleitungszulage“ diese ist tarifdynamisch, steigt also bei prozentualen Erhöhungen mit an und wird in die Berechnungsgrundlage für Sonderzahlungen mit einbezogen. Damit ist abgesichert, dass du weiterhin genau so viel verdienst wie vorher und in der Zukunft trotzdem von den Vorteilen des Tarifs und möglicher weiterer Abschlüsse profitierst. Das nennen wir „dynamische Besitzstandswahrung“.

ÜBERSICHT: KEIN MINUS BEIM ENTGELT!



Was ist das Tarifliche Zusatzgeld?

Der Tarifvertrag „Tarifliches Zusatzgeld“ (TV T-ZUG) legt die Höhe von drei Sonderzahlungen fest und deren Bedingungen für eine Umwandlung.

Diese Sonderzahlungen gibt es: Eine im Februar, das sogenannte **Transformationsgeld ab 2023 in Höhe von 27,6 %** sowie zwei im Juli: Das **Tarifliche Zusatzgeld A (27,5 %) und B (12,3 %)**, die wir kurz das T-ZUG nennen. Alle Prozentangaben beziehen sich dabei auf das monatliche Entgelt.

Das T-ZUG (A) hat einen rechnerischen Gegenwert von sechs Tagen Urlaub. Durch den Tarifvertrag kann man daraus aber unter festgelegten Bedingungen acht Tage extra Urlaub machen. Die zwei Tage extra sind von der IG Metall für ihre Mitglieder verhandelt und verpflichtend vom Arbeitgeber zu gewähren!

Wie bekomme ich die acht Tage Extra-Urlaub?

Die IG Metall hat für ihre Mitglieder bei Airbus DS verhandelt, dass diese einen Antrag auf Umwandlung stellen können. Allerdings müssen die Kolleginnen und Kollegen dafür **bis**

spätestens 31.03.2022 Mitglied werden! Wer nicht Mitglied ist, kann auch zukünftig das T-ZUG (A) nicht in extra Urlaubstage umwandeln.

Dir bleiben aber weitere Gründe, die Tage einzutauschen: Regelmäßige Schichtarbeit, Pflege von Angehörigen und die Betreuung von Kindern unter acht Jahren.

Wie kann ich Mitglied der IG Metall werden?

Am schnellsten geht es unter igmetall.de/mitglied-werden

Achte bitte darauf, dass du die E-Mail bestätigen musst, die dir das System zukommen lässt, damit wir die Beitrittserklärung bearbeiten können.

Wieso bekommen nur Mitglieder den Extra-Urlaub?

Die IG Metall schließt Verträge mit dem Arbeitgeberverband, sogenannte Tarifverträge, jedes Mitglied bestätigt bei dem Beitritt zur IG Metall, dass sie Verträge im Namen des Mitglieds schließen darf. **Die Gewerkschaft darf also gar nicht für alle Beschäftigten im Betrieb verhandeln**, sondern nur für die eigenen Mitglieder. Rechtsanspruch auf diesen Tarifvertrag haben nur Mitglieder der IG Metall.

Bekommen Nicht-Mitglieder dieselben Leistungen?

Oft ist es so, dass Nichtmitglieder auch viele Tarifleistungen bekommen und das liegt vorwiegend an zwei Gründen:

1. Der Arbeitgeber weiß nicht wer Mitglied ist und wer nicht. Wir halten unsere Datenbanken gut geschützt. Nur wenn wir mit oder für Mitglieder Leistungen geltend machen legen wir – nach Absprache – offen, wer Mitglied bei uns ist.

2. Der wichtigere Grund aber ist folgender: der Arbeitgeber weiß ganz genau wie stark die IG Metall ist! **Jedes Mitglied mehr im Betrieb stärkt uns allen den Rücken und sorgt dafür, dass wir zusammen noch bessere Tarifverträge verhandeln können.** Würde der Arbeitgeber Nichtmitglieder schlechter bezahlen, ihnen kein Weihnachtsgeld oder Urlaubsgeld geben oder nur die gesetzlichen 20 Tage Urlaub zusprechen, würden viele Kolleginnen und Kollegen natürlich auf der Stelle der IG Metall beitreten. Damit die Durchsetzungskraft im Betrieb möglichst klein bleibt, zahlt der Arbeitgeber also allen die Tarifleistung.

Wichtig ist zu wissen: Egal aus welchem Grund, einen Anspruch auf die Leistungen, die auch einklagbar sind, haben nur Mitglieder der IG Metall!

Wie profitiere ich noch von Flächentarifverträgen?

In Tarifverträgen, die die IG Metall mit dem Arbeitgeberverband abschließt (Flächentarifverträge), stehen viel Leistungen auf die du als IG Metall Mitglied **jetzt ein rechtswirksamen Anspruch** hast. Sowohl die faire Bezahlung, Zulagen und Sonderzahlungen wie Urlaubs- und Weihnachtsgeld stehen nur im Tarifvertrag und sind so jetzt auch zwingend wirksam für Mitglieder. Aber auch Tarifverträge für Zuschläge für Überstunden, Sicherung von Arbeitsplätzen und Standorten, bessere Übergänge in die Rente oder Qualifizierungsthemen gelten für die Mitglieder bei Airbus Defence and Space in Wunstorf.

Was habe ich – neben den Tarifverträgen – noch für Vorteile von der IG Metall?

Neben den Tarifverträgen, die die IG Metall in enger Absprache mit den Kolleginnen und Kollegen aus den Betrieben verhandelt, stehen den Mitgliedern noch viele weitere Leistungen zu, von denen sie profitieren können. So etwa **Bildungsangebote, Streikgeld, eine Freizeitunfallversicherung und vieles mehr.**

Detaillierte Infos dazu findest du hier: igmetall.de/service/leistungen/leistungen-der-ig-metall

Wie kann ich mich bei der Gestaltung der Tarifverträge einbringen und eigene Akzente setzen?

Tarifverträge werden für die Mitglieder im Betrieb verhandelt, deswegen ist es wichtig, dass diese an Forderungen mitwirken können. Dazu gibt es bezirkliche Tarifkommissionen in die Kolleginnen und Kollegen aus tarifgebundenen Unternehmen entsendet werden. Denn ihr seid Profis für Tarifverhandlungen, weil ihr ja jeden Tag seht, was es für Verbesserungspotenzial vor Ort gibt, um es euch vor Ort noch einfacher, sicherer oder besser zu machen. **Einbringen kannst du dich, indem du mit diesen Delegierten zu Verbesserungen sprichst, die deiner Meinung nach tariflich geregelt gehören**, oder du versuchst selbst Delegierte*r zu werden, dann kannst du direkt in der Tarifkommission mitdiskutieren.

Wohin kann ich mich bei Fragen wenden?

Für den Standort in Wunstorf ist die IG Metall Geschäftsstelle Nienburg-Stadthagen zuständig.

Die zuständigen Ansprechpartnerinnen und Ansprechpartner sowie weitere Infos findest du hier: igmetall-nienburg-stadthagen.de/kontakt