

tarifINFO

Nr. 1/2021 Bezirk Niedersachsen und Sachsen-Anhalt



Hülsmann
und Tegeler in
Georgsmarienhütte

IG METALL FORDERT ZU VERHANDLUNGEN AUF EINFÜHRUNG DES FLÄCHENTARIFVERTRAGS

Tarifvertrag bei Hülsmann und Tegeler! So lautet die Forderung der IG Metall Mitglieder in Georgsmarienhütte. Am vergangenen Donnerstag hat die IG Metall die Geschäftsführung deshalb zu Tarifverhandlungen aufgefordert.

40 Stunden-Woche und zum Teil viele hundert Euro unter Tarifniveau. Für die Beschäftigten bei Hülsmann und Tegeler ist klar: Hier muss sich was ändern!

Vier gute Gründe für Tarifverträge:

1. Tarifverträge bringen Sicherheit

In der Corona-Krise profitieren Beschäftigte in tarifgebundenen Betrieben von Beschäftigungssicherung und Aufzahlung auf das Kurzarbeitergeld.

2. Faire Einkommen und regelmäßige Entgeltsteigerungen

In tarifgebundenen Betrieben profitieren die Beschäftigten von regelmäßigen Entgeltsteigerungen und Sonderzahlungen in Form von zusätzlichem Urlaubs- und Weihnachtsgeld.

3. Mehr Zeit für die wirklich wichtigen Dinge im Leben

In tarifgebundenen Betrieben profitieren die Beschäftigten von einer 36-Stunden-Woche und 30 Tagen Urlaub im Jahr.

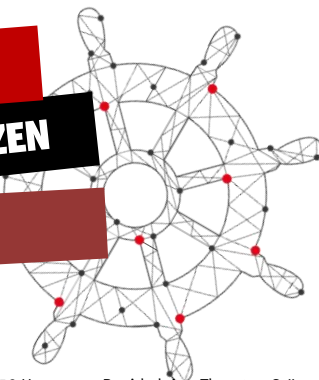
4. Tarifverträge bringen Gerechtigkeit

In tarifgebundenen Betrieben herrschen Gerechtigkeit und gleiche Wettbewerbsbedingungen. Denn es gilt der Grundsatz: Gleiche Arbeit – gleiches Geld.

Kfz-FLÄCHENTARIFVERTRAG:

JETZT FORDERUNG UNTERSTÜTZEN

UND ZUKUNFT MITGESTALTEN!



KOMMENTAR

von **Markus Wentze**,
Verhandlungsführer der IG Metall



»Tarifverträge gewährleisten durch regelmäßige Einkommenserhöhungen einen fairen Anteil am Unternehmenserfolg und sichern Arbeitsplätze in Zeiten der Krise.

Sie fallen aber nicht vom Himmel, sondern sind das Ergebnis von gewerkschaftlich organisierten Belegschaften, die dafür auch bereit sind zu streiten.

In Betrieben ohne Tarifvertrag entscheidet der Chef alleine, welchen Wert die Arbeit der Beschäftigten hat. Die Kolleginnen und Kollegen bei Hülsmann und Tegeler sind sich einig, dass sich das in Zukunft ändern soll. Denn FAIR geht nur mit Tarifvertrag.«



Weitere Infos zu
Tariffrunden und der
IG Metall unter:

www.igmetall-nieder-sachsen-anhalt.de
www.facebook.com/IGMetallBezirk
www.facebook.com/initiativehandwerk
www.twitter.com/IGM_NDS_LSA
www.youtube.com/user/niedersachsenanhalt

AUTOHAUS**FAIR**: nur mit Tarifvertrag

**ZUKUNFT
IST UNSER
HANDWERK**



WAS GEHÖRT ZU EINEM FAIREN AUTOHAUS?

Für uns ist klar: FAIR geht nur mit Tarifvertrag – auf den können sich die Beschäftigten in den Autohäusern verlassen. FAIR braucht Betriebsräte. Mitbestimmung und Demokratie schaffen Augenhöhe. FAIRE Arbeit braucht Zukunft – und die geht nur mit guter Ausbildung. **Weitere Infos unter: www.autohaus-fair.de**



30 TAGE URLAUB

GUT FÜR BESCHÄFTIGTE,
GUT FÜR DIE FAMILIE



36 STUNDENWOCHE

ZEIT FÜR DIE ARBEIT,
ZEIT FÜRS LEBEN.



SONDERZAHLUNGEN

DAMIT RECHNEN DIE
BESCHÄFTIGTEN.



BETRIEBSRAT

MITBESTIMMUNG IST
MUSS.



TARIFERHÖHUNGEN

ARBEIT HAT SEINEN
WERT.



GUTE AUSBILDUNG

INVESTITION IN DIE
ZUKUNFT.



Thomas Daudt

Betriebsratsvorsitzender
Hülsmann & Tegeler und
Mitglied der Tariffkommission

»» Arbeit hat seinen Preis. Und den fordern wir bei Hülsmann und Tegeler jetzt ein. Zu einem fairen Autohaus gehören nicht nur Zusammenarbeit auf Augenhöhe, sondern auch gute Arbeitsbedingungen mit Tarifvertrag.

»» Der wirtschaftliche Erfolg tarifgebundener Betriebe gibt uns Recht: Beschäftigte in Autohäusern mit Tarifvertrag sind motivierter und produktiver. Die Beschäftigten bei Hülsmann und Tegeler fordern zu Recht die Einführung des Flächentarifvertrages. Sie haben es verdient.



Fabian Schaper
IG Metall Osnabrück



Einfach Mitglied werden: www.igmetall.de/beitreten

Nichts fällt vom Himmel. Nur durch eine starke, einflussreiche IG Metall können tarifliche Ansprüche verteidigt und neue Regelungen erstritten und erkämpft werden. Formulare gibt es auch bei deinem Betriebsrat!