



**Ein gutes Ergebnis,
trotz Corona!**

KOMMENTAR



Markus Wente
Verhandlungsführer
der IG Metall

»Nachdem die Corona-Krise die Verhandlungen zunächst nach hinten geworfen hatte, konnte man nun ohne weitere Verzögerung ein gutes Ergebnis erreichen.

Die Entgelte steigen in den kommenden Jahren deutlich an. Bereits 2024 heißt es dann: gleiche Arbeit, gleiches Geld, egal ob Schlingmann oder Kühl.

Mit der Corona-Prämie noch in diesem Jahr, haben die Beschäftigten bei Schlingmann ein echtes Plus in der Tasche, da der Betrag Netto direkt auf's Konto geht.

Dieser schnelle Erfolg war nur möglich, weil die Kolleginnen und Kollegen sich organisiert haben und einig waren. Dafür vielen Dank!«



Weitere Infos zu
Tarifrunden und der
IG Metall unter:

www.igmetall-nieder-sachsen-anhalt.de
www.facebook.com/IGMetallBezirk
www.twitter.com/IGM_NDS_LSA
www.youtube.com/user/niedersachsenanhalt

Autohaus Schlingmann in Gifhorn

Tarifergebnis erzielt

Einführung des Flächentarifvertrages. Entgelte steigen in den kommenden Jahren deutlich an.

In der vergangenen Woche konnte in einer zweiten Verhandlungsrunde ein Tarifergebnis erzielt werden. Nachdem Corona die Verhandlungen um einige Monate verzögerte, haben die Tarifparteien in einer konstruktiven Verhandlung ein gutes Ergebnis zu Papier gebracht.

Entgelte

Ab dem 1. Januar 2021 steigen die Entgelte der Beschäftigten im Autohaus Schlingmann in vier Stufen bis auf das Niveau des Autohauses Kühl an. Jeweils zum ersten Januar eines Jahres erfolgt ein Anpassungsschritt. Ab Januar 2024 gelten bei Kühl und Schlingmann dann die gleichen Entgelte, bei gleicher Arbeit.

Ausbildungsvergütungen

Auch bei den Ausbildungsvergütungen gibt es einen vierstufigen Anpassungsplan. Somit sind die aktuellen Ausbildungsvergütungen des Autohauses Kühl bis 2024 erreicht.

Arbeitszeit

Die Arbeitszeit reduziert sich bereits zum 1. Januar 2021 um eine Stunde auf dann 39 Stunden in der Woche. Ab dem 1. Januar 2024 gilt die 38 Stunden-Woche und das bei vollem Entgeltausgleich!

Reduziert sich die Arbeitszeit im Autohaus Kühl in Zukunft unter 38 Stunden, wird dies auch im Autohaus Schlingmann erfolgen.

Sonderzahlung (Weihnachtsgeld)

Bereits ab dem Jahr 2021 gibt es für die Beschäftigten bei Schlingmann die volle tarifliche Sonderzahlung. Das bedeutet – mit der Novemberabrechnung – gibt es 50 % eines Monatseinkommens extra auf das eigene Konto.

Zusätzliches Urlaubsgeld

Das zusätzliche Urlaubsgeld wird stufenweise ab dem Jahr 2022 eingeführt. 2022 gibt es 20 % des Urlaubsentgeltes pro Jahr, ab 2023 dann 35 % und ab 2024 den vollen tariflichen Anspruch von 50 % des Urlaubsentgeltes.

Corona-Prämie vereinbart

Mit der Novemberabrechnung 2020 erhalten alle Vollzeitbeschäftigten einmalig eine Corona-Prämie in Höhe von mindestens 1.000 Euro NETTO. Die Auszahlung erfolgt steuer- und sozialabgabenfrei! Teilzeitbeschäftigte erhalten diese anteilig. Auszubildende ab dem 2. Ausbildungsjahr erhalten eine Netto-Zahlung in Höhe von 300 Euro auf ihr Konto.

Stufenplan vereinbart



01.01.2021
Entgelt: **25 %** des
Differenzbetrages
Weihnachtsgeld: **50 %** eines
Monatseinkommens
Arbeitszeit: **39** Stunden

01.01.2022
Entgelt: **50 %** des
Differenzbetrages
Weihnachtsgeld: **50 %** eines
Monatseinkommens
Zusätzliches Urlaubsgeld:
20 % des Urlaubsentgeltes

01.01.2023
Entgelt: **75 %** des
Differenzbetrages
Weihnachtsgeld: **50 %** eines
Monatseinkommens
Zusätzliches Urlaubsgeld:
35 % des Urlaubsentgeltes

01.01.2024
Entgelt: **100 %**
Autohaus Kühl
Weihnachtsgeld: **50 %** eines
Monatseinkommens
Zusätzliches Urlaubsgeld:
50 % des Urlaubsentgeltes
Arbeitszeit: **38** Stunden

Ab dem 01.01.2021 gelten im Autohaus Schlingmann folgende Tarifverträge* des Kfz-Handwerkes in Niedersachsen:

- ✓ Manteltarifvertrag
- ✓ Entgelttarifvertrag
- ✓ Entgelttabelle des Autohauses Kühl
- ✓ Tarifvertrag über altersvorsorgewirksame Leistungen im Autohaus Kühl
- ✓ Tarifvertrag über Sonderzahlung (Weihnachtsgeld)
- ✓ Tarifvertrag über Altersteilzeit
- ✓ Tarifvertrag zur Beschäftigungssicherung
- ✓ Tarifvertrag zum Ausgleich von Rentenabschlägen für die Beschäftigten im Autohaus Kühl

*mit den betriebsspezifischen Anpassungen

Du bist noch nicht dabei? Dann schnell. Denn einen Rechtsanspruch auf tarifvertragliche Leistungen haben nur Mitglieder der IG Metall.



Einfach Mitglied werden: www.igmetall.de/beitreten

Nichts fällt vom Himmel. Nur durch eine starke, einflussreiche IG Metall können tarifliche Ansprüche verteidigt und neue Regelungen erstritten und erkämpft werden. Formulare gibt es auch bei deinem Betriebsrat!