



GESTÄRKT IN DIE ZUKUNFT GELD UND SICHERHEIT IM FOKUS!

Tarifgebiet
Metallindustrie
Niedersachsen

Spätestens seit der Aktionskonferenz im September wird in den Betrieben diskutiert, was unsere Forderungen sind. Erstes Zwischenfazit: Die Beschäftigten erwarten eine offensive Tarifrunde. Entgelterhöhung, Sicherung der Beschäftigung und Gestaltung der Zukunft sind die Schwerpunkte.

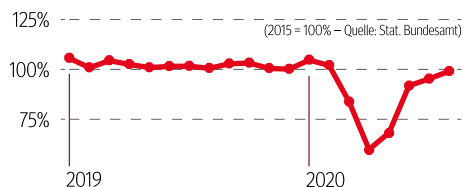
Mittlerweile ist klar, dass – anders als befürchtet – der Tiefpunkt der Krise überwunden wurde und die Wirtschaft langsam Fahrt aufnimmt. Die umfangreichen staatlichen Maßnahmen haben also gegriffen.

Institutsprognosen 2021

Veränderung BIP (real) zu 2020

DIW, 10. September	+4,1%
IWH, 16. September	+3,2%
IfW, 17. September	+4,8%
IMK, 30. September	+4,9%
Herbstgutachten, 14. Oktober	+4,7%

Auftragseingänge in der ME-Industrie



Doch die Tarifrunde wird eine wahre Herkulesaufgabe: Angebots- und Nachfrage-Krise treffen mit Corona und einem der gewaltigsten Transformationsprozesse der Geschichte zusammen. Absolut einig ist sich die Tariff Kommission dabei aber, dass die Antwort nicht Stellenabbau und das Zurückhalten von

Entgelt sein kann.

Problematisch bleibt der strukturelle und sich fortsetzende Abbau von Arbeitsplätzen und der Abriss von Lieferketten. Dazu äußert sich Thorsten Gröger, Bezirksleiter der IG Metall klar: „Die Tarifrunde der Metall- und Elektroindustrie muss dazu beitragen, die Beschäftigung und die Einkommensentwicklung zu stabilisieren.“ Die Produktionsentwicklung und die Auftragseingänge weisen auf eine Erholung für die Metall- und Elektroindustrie hin. „Es gilt die Krise als Chance für eine sozial-ökologische Transformation zu nutzen und deshalb werden wir offensiv in die Tarifrunde 2021 gehen“, so Gröger weiter.

Seit 2018 gab es keine Erhöhung der Entgelte. Deshalb debattierte die Tariff Kommission mit einer bezifferten Forderung für Einkommen, Beschäftigungssicherung und Zukunft in die Tarifrunde zu gehen. Aus der unterbrochenen Tarifrunde 2020 ist ebenfalls noch die Frage offen, wie es mit den Themen Ausbildung, Ausbildungsplätze sowie Übernahme und Einbeziehung dual Studierender weitergeht.

Ebenfalls offen ist die Ausgestaltung der 4-Tage-Woche. Diese gilt als mögliche Antwort zur Sicherung von Beschäftigung in Krise und Transformation. Zugleich können so Arbeitszeitwünsche verwirklicht und Vereinbarkeit verbessert werden. Und letztendlich bedeutet weniger Pendeln auch mehr Klimaschutz.

KOMMENTAR

von Thorsten Gröger, IG Metall-Bezirksleiter



Die Herausforderungen der Zukunft meistern wir nur solidarisch, demokratisch und mitbestimmt. Das die Arbeitgeber jetzt im Alleingang Sparpläne aus dem Giftschränk holen und Arbeitsplätze streichen wollen, schadet nicht nur den Unternehmen, sondern der gesamten Wirtschaft. Alle Prognosen für 2021 stehen auf Wachstum. Deshalb bleiben wir konsequent und richten den Fokus der Tarifrunde auf Entgelt und ein Zukunftspaket mit dem Schwerpunkt Beschäftigungssicherung.

Jetzt gilt es, unter den Bedingungen von Corona eine erfolgreiche Tarifrunde zu führen. Die Erfahrungen der letzten Monate und unserer Aktionswoche machen Mut und geben uns den notwendigen Schwung sichere und fair bezahlte Arbeit durchzusetzen!

Gut also, dass die Tariff Kommission mit der Kündigung entsprechender Tarifverträge den Weg für die erste Verhandlung am 16. Dezember freige-macht hat.

STIMMEN ZUR FORDERUNGSDEBATTE



„Bei uns brechen ganze Märkte auch aufgrund der Pandemie weg. Der Altersdurchschnitt der Belegschaft ist hoch. Deshalb brauchen wir Zukunftsregelungen, um gesund in Rente zu kommen und die Arbeitsplätze für die kommenden Herausforderungen zu erhalten und zukunftsfähig aufzustellen.“

– Frank Baake, Multi-Color in Hann. Münden

„Wir benötigen eine Sicherung der Einkommen der Beschäftigten und damit verbunden die Sicherung von Kaufkraft und Binnennachfrage als unverzichtbaren Teil der Krisenüberwindung. Die Idee der 4-Tage-Woche hat ebenfalls Charme für verschiedene Schichtmodelle.“

– Stefan Störmer, Robert Bosch in Hildesheim



„Die zusätzlichen Kosten einer 4-Tage-Woche für die Unternehmer sind verkraftbar und müssen im Zusammenhang mit dem Vorteil gesehen werden, dass Unternehmen ihre Fachkräfte halten können. Genau diese Fachkräfte werden sie in Zukunft dringend brauchen.“

– Prof. Dr. Sebastian Dullien, Wissenschaftlicher Direktor IMK



BESCHÄFTIGUNG SICHERN

EINKOMMEN STABILISIEREN

ZUKUNFT GESTALTEN

TERMINPLAN TARIFRUNDE

15.10.

9.11.

17.11.

26.11.

16.12.

31.12.

28.1.

1.3.



Tarifkommissionen debattieren Forderung(en)

Vorstand empfiehlt die Forderung(en)

Tarifkommissionen beschließen die Forderung(en)

Vorstand beschließt die Forderung(en) aller TK'en

Erste Verhandlung Metallindustrie Niedersachsen

Ablauf der Entgelttarifverträge

Ende der **Friedenspflicht TV Entgelte**

Ende der **Friedenspflicht TV Besch**

Nur durch eine starke und einflussreiche IG Metall können wir gemeinsam sichere, gute und fair bezahlte Arbeit erkämpfen – und als Mitglied profitierst du von noch mehr Vorteilen!
Komm in unsere Mitte! ► igmetall.de/beitreten

Mach dich stark: **Mitglied werden!**