

Innovation und Personalentwicklung

Ein Schlüssel zum nachhaltigen Unternehmenserfolg ?

Peter van Hüllen
23. April 2009
Hannover

§ Die Unternehmensgruppe

§ Die Krise

§ Innovationen (Beispiele)

§ Personalentwicklung (Bausteine)

Gruppenübersicht

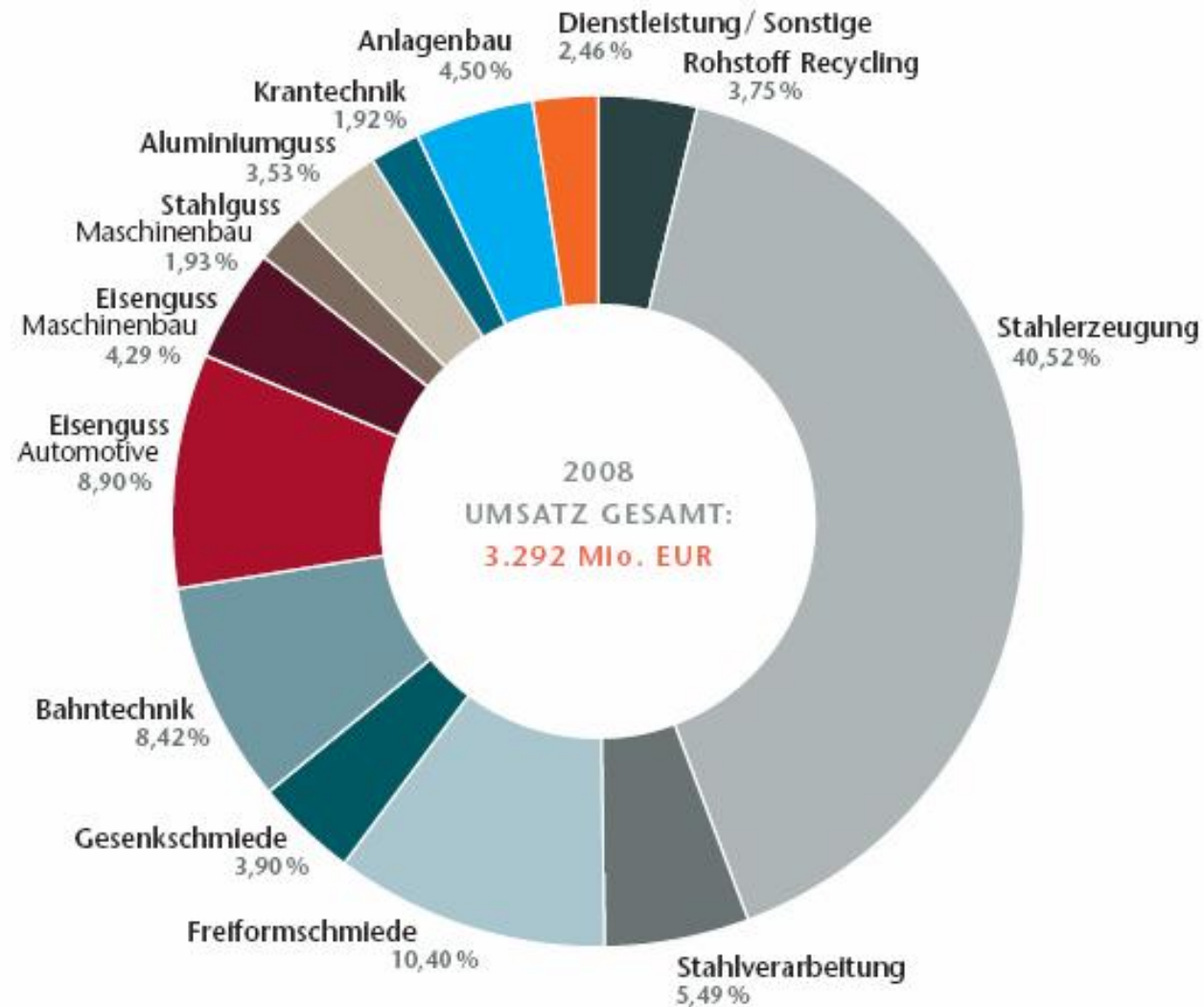


| Georgsmarienhütte Holding GmbH | | | | | |
|--|---|--|--|--|---|
| Rohstoff Recycling | Stahlerzeugung | Freiformschmiede | Eisenguss Automotive | Kranteknik | Dienstleistung |
| RRR Rohstoff Recycling Osnabrück GmbH Osnabrück | Georgsmarienhütte GmbH Georgsmarienhütte | Schmiedewerke / Elektro-stahlwerke Gröditz GmbH Gröditz | Walter Hundhausen GmbH Schwerte | Kranbau Köthen GmbH Köthen | BGG Berufsbildungsgesellschaft Georgsmarienhütte mbH Georgsmarienhütte |
| Adolf Ellermann GmbH Osnabrück | Stahlwerk Bous GmbH Bous | Gröditzer Kurbelwelle Wildau GmbH Wildau | Dieckerhoff Guss GmbH Gevelsberg | Alpha-Elektronik GmbH Köthen | GSG Georgsmarienhütte Service GmbH Georgsmarienhütte |
| RRR Rohstoff Recycling Dortmund GmbH Dortmund | ESB SPRL Engineering Steel Belgium Seraing / Belgien | Gröditzer Werkzeugstahl Burg GmbH Burg | Harz Guss Zorge GmbH Zorge / Södharz | KFT GmbH Kran- und Fördertechnik Nürnberg Nürnberg | GMH Engineering GmbH Georgsmarienhütte |
| Hittmeyer Rohstoffe GmbH Dortmund | Mannstaedt GmbH Troisdorf | Energietechnik Essen GmbH Essen | BALO-MOTORTEX GmbH Castrop-Rauxel | Saalfelder Hebezeugbau GmbH Saalfeld / Saale | GMH Systems GmbH Georgsmarienhütte / Gröditz |
| | J. Adolf Bäuerle GmbH & Co. KG Bobingen / Rems | Gesensschmiede | Eisenguss Maschinenbau | Anlagenbau | Wärmebehandlung Osnabrück GmbH Osnabrück |
| | GMH Blankstahl GmbH Georgsmarienhütte | Schmiedag GmbH & Co. KG Hagen - Homburg | Friedrich Wilhelms-Hütte Eisenguss GmbH Mülheim an der Ruhr | IAG MAGNUM GmbH Osnabrück | ESC Burg GmbH Burg |
| | Stahlverarbeitung | Wildauer Schmiedewerke GmbH & Co. KG Wildau | Pleissner GmbH Eize | WeserWind GmbH Offshore Construction Georgsmarienhütte Bremenhaven | |
| | Heinrich Geissler GmbH Blankstahlwerk Witten | Bahntechnik | Stahlguss Maschinenbau | EICKHOFF Industrie-Anlagenbau und Montagen GmbH Mülheim an der Ruhr | |
| | WISTA Stahlhandel Witten GmbH Witten | Bochumer Verein Verkehrstechnik GmbH Bochum | Friedrich Wilhelms-Hütte Stahlguss GmbH Mülheim an der Ruhr | Windhoff Bahn- und Anlagentechnik GmbH Rheine | |
| | Stahl Judenburg GmbH Judenburg / Österreich | Radsatzfabrik Ilsenburg GmbH Ilsenburg | Pleissner Guss GmbH Herzberg | | |
| | VTK Veredelungstechnik Krieglach GmbH Krieglach / Österreich | Bahntechnik Brand-Erbisdorf GmbH Brand-Erbisdorf | Stahlguss Gröditz GmbH Gröditz | | |
| | SAW Blankstahl GmbH Bobingen / Rems | | Aluminiumguss | | |
| | Umformtechnik Bäuerle GmbH Bobingen / Rems | | MWK Renningen GmbH Renningen | | |
| | Franz Maier Mechanische Werkstätte GmbH Schwäbisch Gmünd | | MWK Schwäbisch Gmünd GmbH Schwäbisch Gmünd | | |
| | | | MWK Maulbronn GmbH Maulbronn | | |

Umsatzverteilung 2008



Georgsmarienhütte
Holding GmbH



Standorte der Unternehmensgruppe



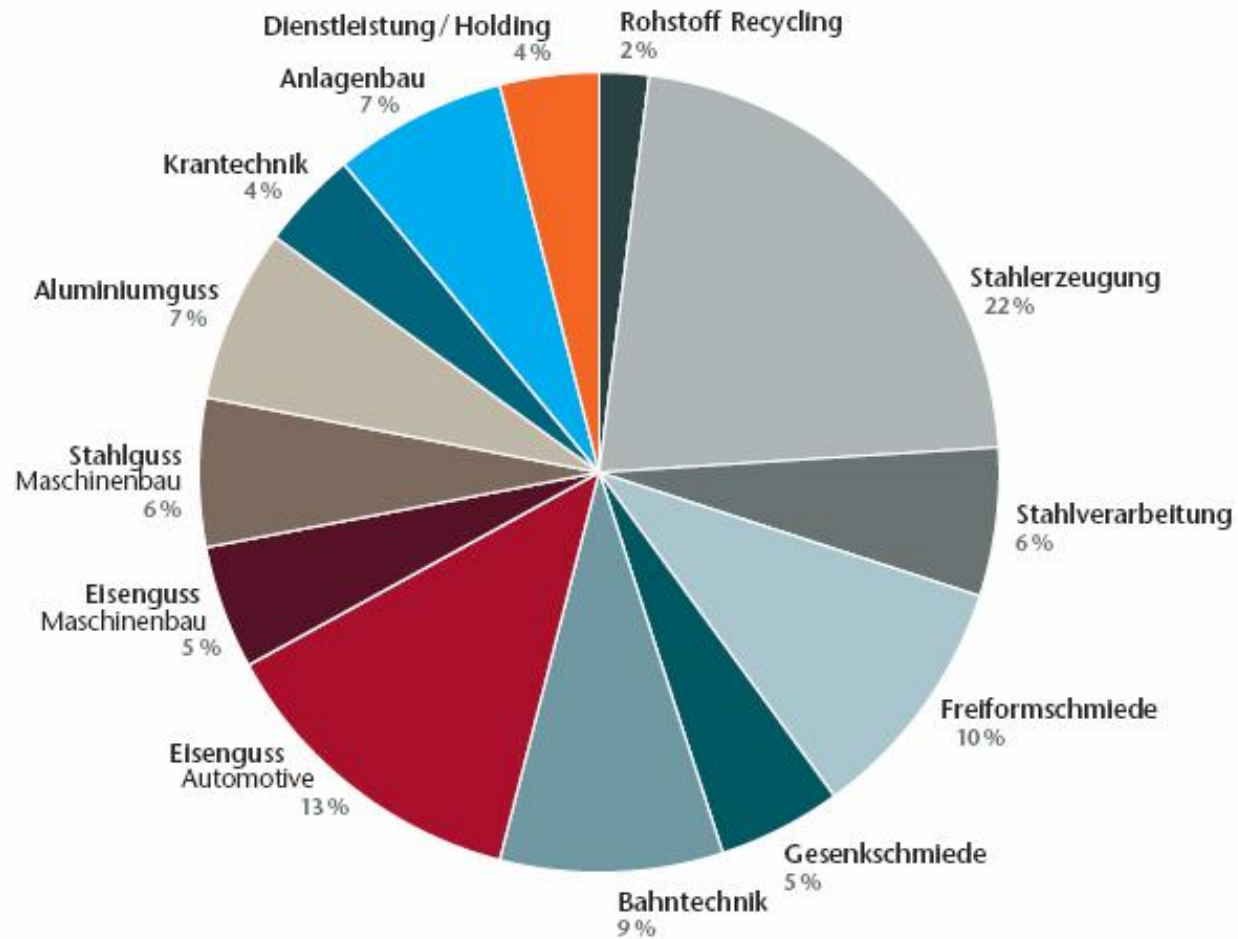
Kennzahlen



Georgsmarienhütte
Holding GmbH

| KENNZAHLEN UNTERNEHMENSGRUPPE | | 2008 | 2007 |
|----------------------------------|--------------------|---------|---------|
| Gruppenumsatz (konsolidiert) | <i>in Mio. EUR</i> | 3.291,6 | 2.739,5 |
| Ergebnis gew. Geschäftstätigkeit | <i>in Mio. EUR</i> | 250,3 | 263,3 |
| Umsatzrentabilität (EGT/Umsatz) | <i>in %</i> | 7,6 | 9,6 |
| ROCE (EGT/Capital Employed) | <i>in %</i> | 23,8 | 28,5 |
| Abschreibung | <i>in Mio. EUR</i> | 89,3 | 99,5 |
| Operativer Brutto Cashflow | <i>in Mio. EUR</i> | 339,6 | 362,8 |
| Investitionen (In Sachanlagen) | <i>in Mio. EUR</i> | 201,4 | 165,1 |
| Working Capital | <i>in Mio. EUR</i> | 380,8 | 369,6 |
| Belegschaft mit Auszubildenden | <i>am 31.12.</i> | 10.962 | 9.568 |

Belegschaft GMH-Gruppe 2008



Personaldaten



Georgsmarienhütte
Holding GmbH

| PERSONALDATEN | 2008 | | 2007 | |
|--|---------------------|----------------|---------------------|-----------------|
| Anzahl Beschäftigte gesamt | 10.211 | 100 % | 8.936 | 100,00 % |
| Lohnempfänger | 7.712 | 75,53 % | 6.776 | 75,83 % |
| davon Facharbeiter | 3.594 | 46,60 % | 3.140 | 46,34 % |
| Angestellte | 2.499 | 24,47 % | 2.160 | 24,17 % |
| davon mit abgeschlossenem Studium | 675 | 27,01 % | 531 | 24,58 % |
| Anzahl Auszubildende | 751 | 7,4 % | 632 | 7,1 % |
| Anzahl Mitarbeiter, die an Weiterbildungsmaßnahmen teilgenommen haben | 3.025 | 29,62 % | 2.461 | 27,54 % |
| Mehrarbeitsstunden | | 4,55 %* | | 5,30 %* |
| Personalaufwand | 606 Mio. EUR | | 523 Mio. EUR | |
| Personalaufwand pro BLM/Jahr** | 59.393 EUR | | 58.905 EUR | |
| Krankenstand der Mitarbeiter | | 4,72 % | | 4,89 % |
| Umsatz pro Mitarbeiter** | 322.388 EUR | | 308.638 EUR | |
| Anlagevermögen pro Mitarbeiter** | 65.769 EUR | | 61.625 EUR | |

* %-Anteil bezogen auf geleistete Normalstunden.

** Bezogen auf die durchschnittliche Anzahl der BLM.

§ Die Unternehmensgruppe

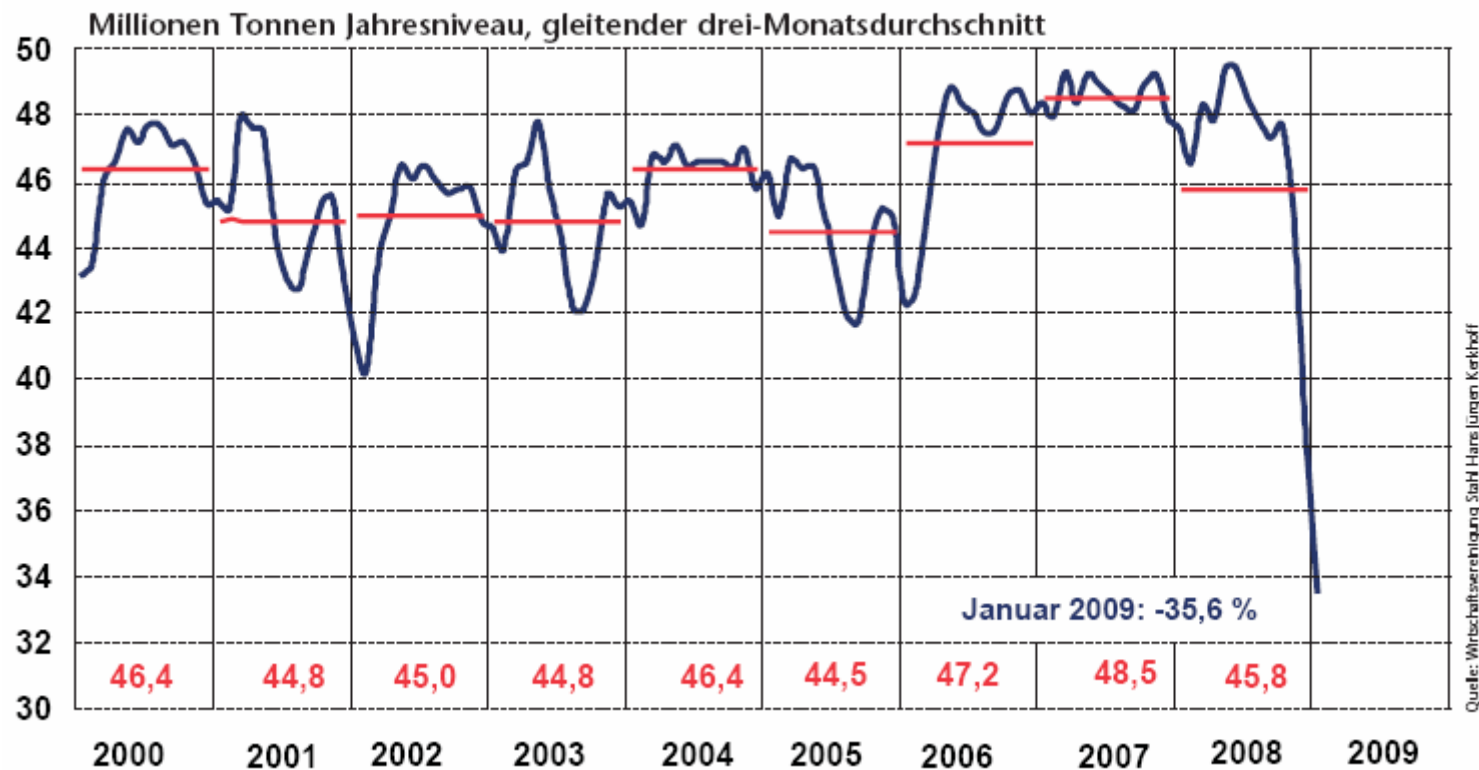
§ Die Krise

§ Innovationen (Beispiele)

§ Personalentwicklung (Bausteine)

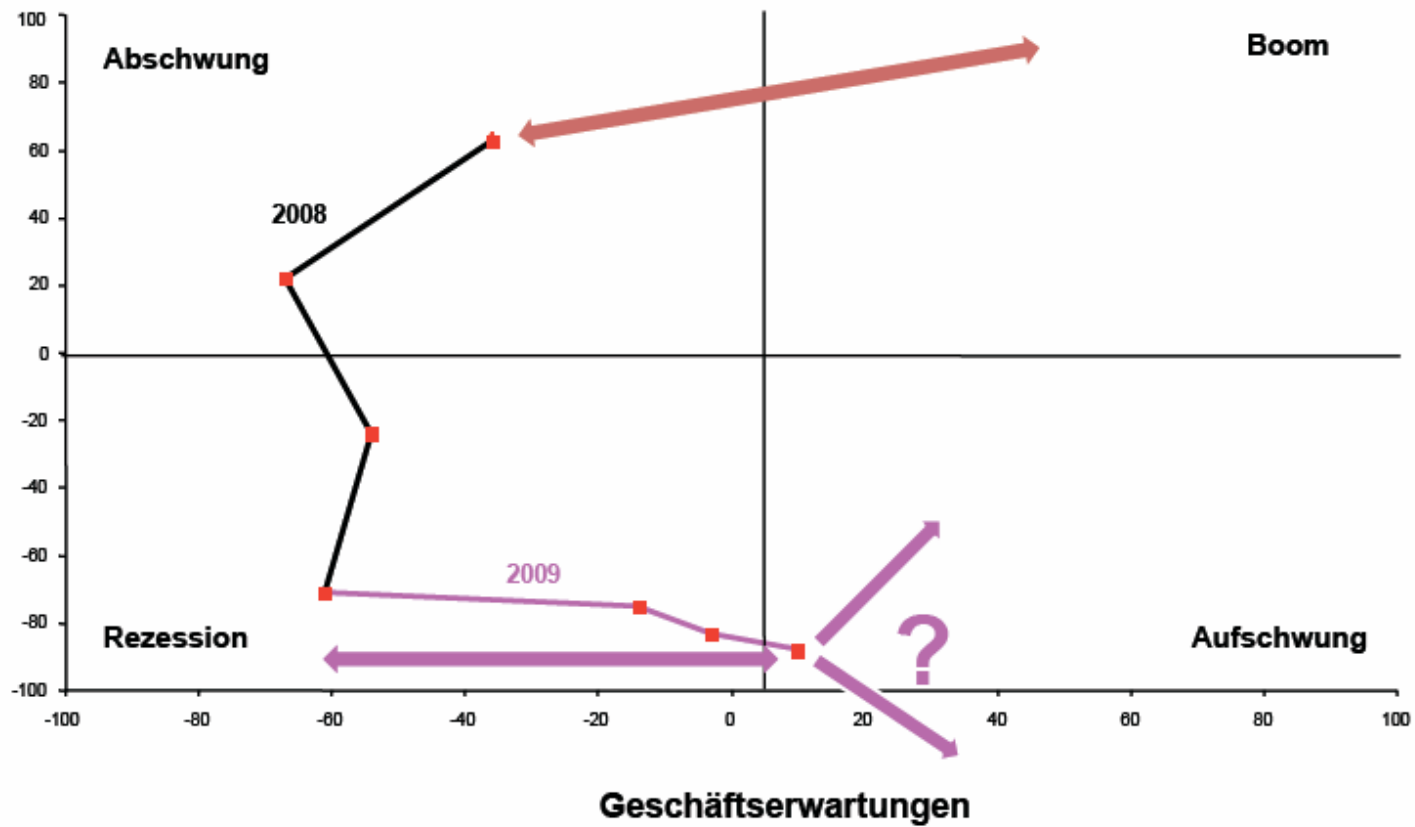
Krisenentwicklung: Beispiel Stahl

Rohstahlproduktion in Deutschland



IFO Stahlzyklus – quo vadis?

Geschäftslage



- § Mehrarbeit vermeiden
- § Einstellungsstopp
- § Arbeitszeitkonten nach oben und unten nutzen
- § Leiharbeit abbauen
- § Konjunkturelle Kurzarbeit
- § Befristete Arbeitsverträge nicht entfristen
- § Verträge zur Beschäftigungssicherung
- § Altersteilzeit nutzen
- § Anpassung Stammbesetzung:
Interessenausgleich/Sozialplan
- § Worst Case: Werksschließungen

§ Die Unternehmensgruppe

§ Die Krise

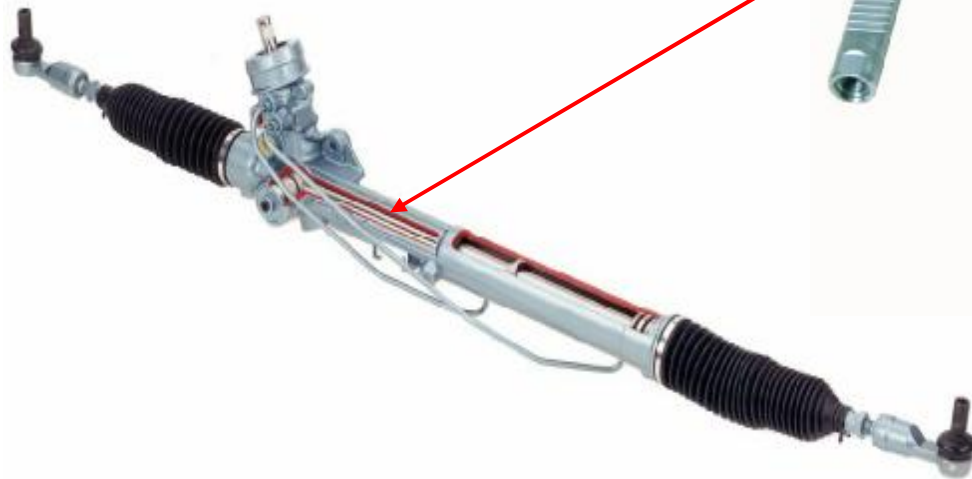
§ Innovationen (Beispiele)

§ Personalentwicklung (Bausteine)

Entwicklungsbestandteile:

§ Werkstoff

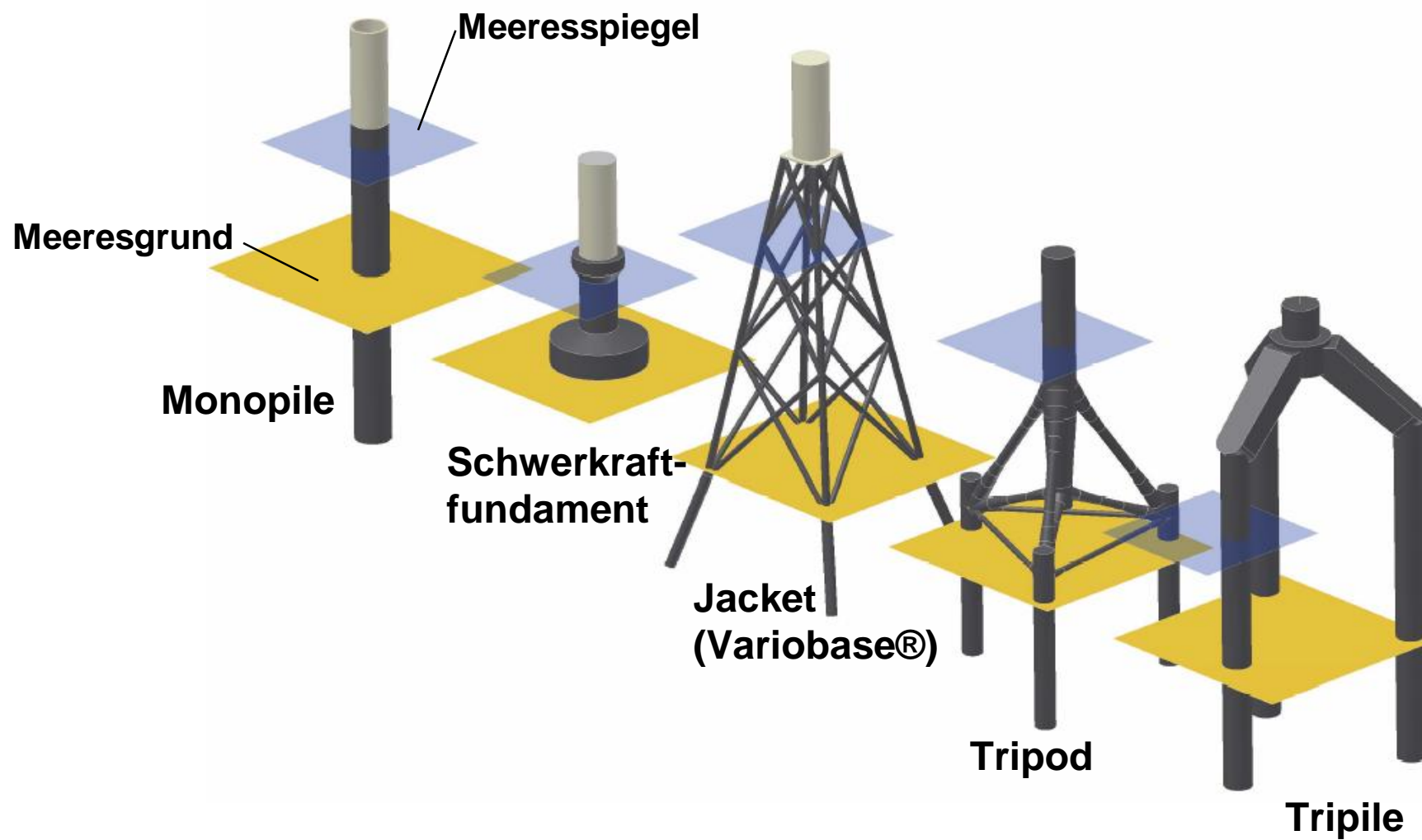
§ Herstellverfahren



Offshore-Windenergie



Georgsmarienhütte
Holding GmbH



Entwicklungsbestandteile:

§ Konstruktion

§ Herstellverfahren





Entwicklungsbestandteile:

- § Konstruktion
- § Herstellverfahren

§ Die Unternehmensgruppe

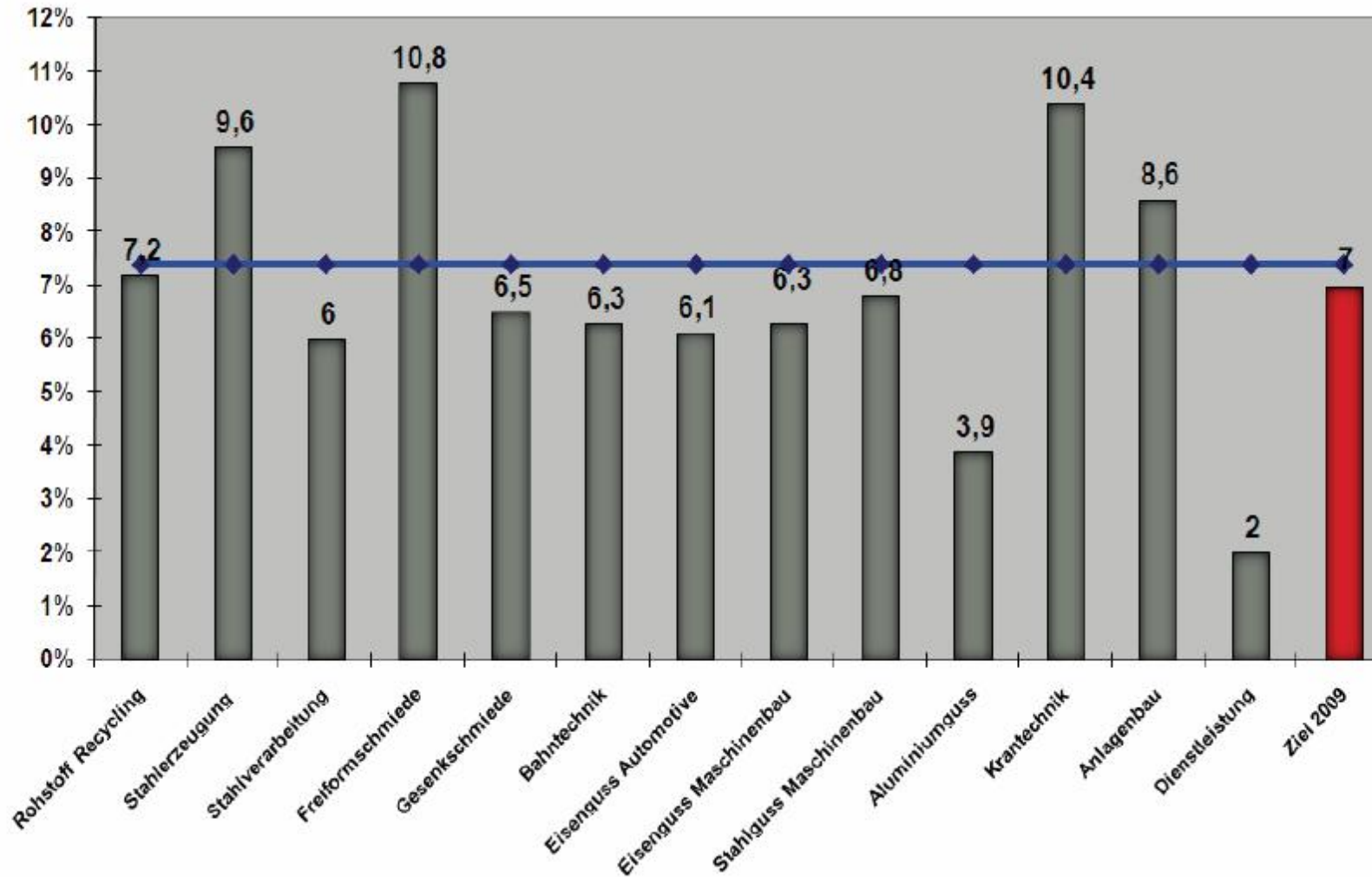
§ Die Krise

§ Innovationen (Beispiele)

§ Personalentwicklung (Bausteine)

- § Unternehmerisch denken
- § Kompetenz entwickeln
- § Wertorientiert handeln
- § Kommunikativ führen
- § Erfolge erringen
- § Synergien schaffen
- § Märkte überzeugen
- § Verantwortung übernehmen

Ausbildung



**751 Auszubildende / 7,4 %
Quote**

Zielsetzung

- § Vorbereitung auf Führungs- bzw. Fachaufgaben
- § Bindung an die Unternehmensgruppe
- § Personalmarketing
- § Netzwerkbildung in der Unternehmensgruppe
- § Persönlichkeitsentwicklung
- § Verdeutlichung der Wertschätzung
- § Verankerung der Unternehmensleitbilder

§ Ziel

- ú Sicherung von qualifiziertem Nachwuchs

§ Umsetzung

- ú Stiftung Stahlwerk GMH als Trägerin des Programms

§ Vorteile

- ú Kontinuierliche, weil krisenfeste Nachwuchsarbeit
- ú Partizipation aller Gruppenunternehmen

§ Grundsätzlich geförderte Studiengänge

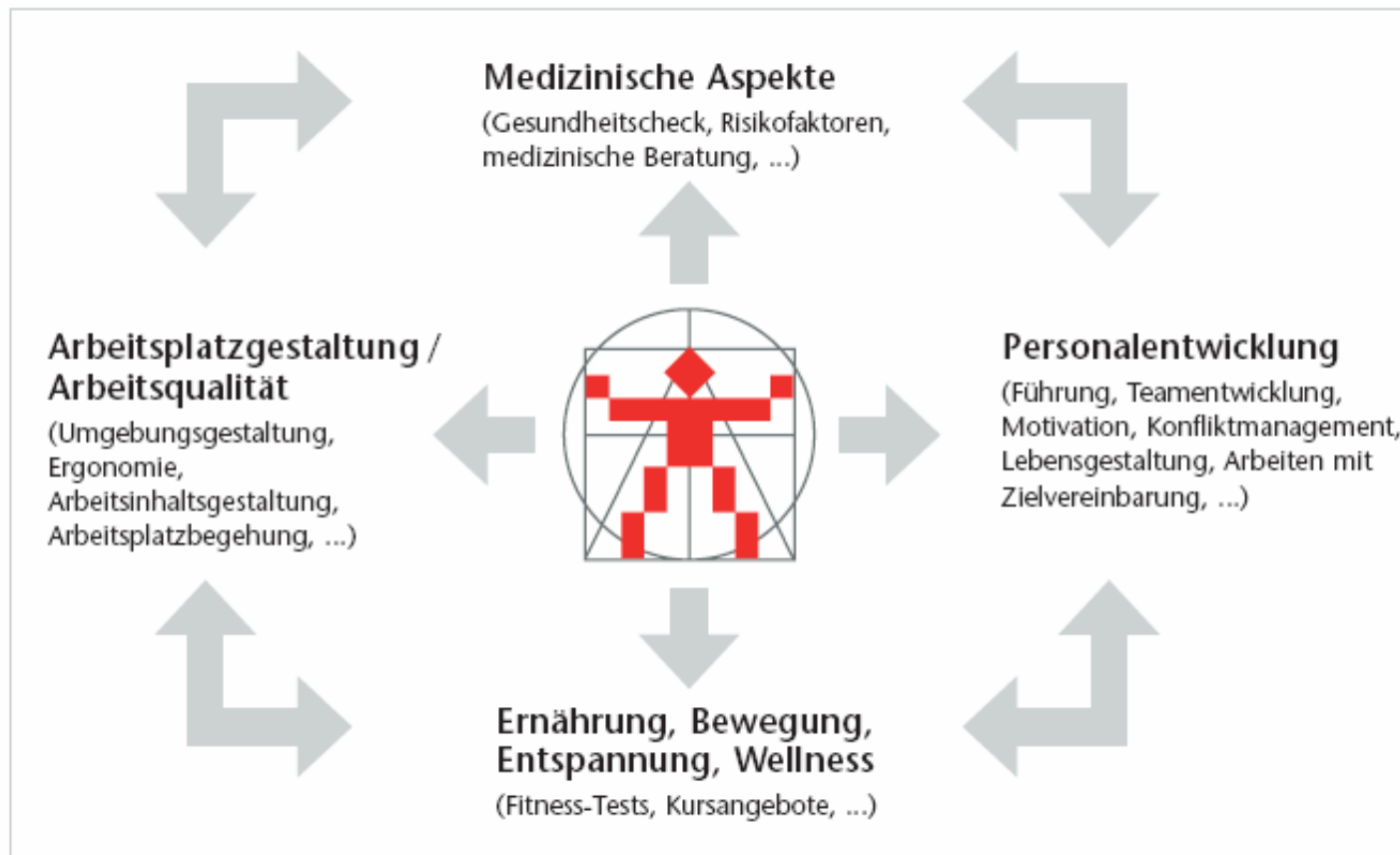
- ú Naturwissenschaft
- ú Ingenieurwesen

§ Stipendienleistungen

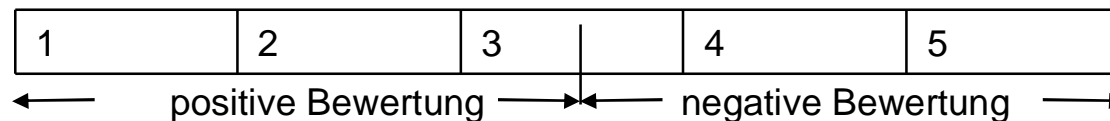
- ú 1.600 € pro Semester
- ú Regelstudienzeit

- § Individuelles Weiterbildungsprogramm für Führungskräfte
 - ú Leadership, Change Management, Strategic Management
 - ú Teilnahme von Führungskräften der 1. und 2. Ebene
- § Berufsbegleitendes MBA-Programm:
 - ú Min. 2 Teilnehmer/Jahr
- § In-House-Case-Studies
- § Betriebsbesichtigungen
- § MBA Career Fair
- § Beratungsprojekte mit Vollzeit-MBA-Studenten
 - ú 2 Projekte in 2009





| | AOK Vergleich | AOK Benchmark | GMH Gruppe |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|-----------------------|
| Unternehmenserfolg | 1,96 | 1,65 | 1,80 |
| Arbeitsplatzunsicherheit | 2,54 | 1,91 | 2,31 |
| Kollegenverhalten | 2,57 | 2,17 | 2,39 |
| Betriebsklima | 2,51 | 2,05 | 2,40 |
| Arbeitsunterbrechungen | 2,52 | 2,28 | 2,47 |
| Vorgesetztenverhalten | 2,65 | 2,29 | 2,61 |
| Arbeitsorganisation | 2,68 | 2,40 | 2,63 |
| Aufgabengestaltung | 2,61 | 2,43 | 2,71 |
| Mitarbeiterorientierung | 2,80 | 2,16 | 2,74 |
| Information | 2,82 | 2,22 | 2,77 |
| Leistungsdruck | 2,99 | 2,54 | 2,87 |
| Gratifikationen | 3,24 | 2,86 | 2,99 |
| Entwicklungsperspektiven | 3,29 | 2,67 | 3,13 |
| Mitsprache | 3,46 | 3,08 | 3,29 |



§ Die Unternehmensgruppe

§ Die Krise

§ Innovationen (Beispiele)

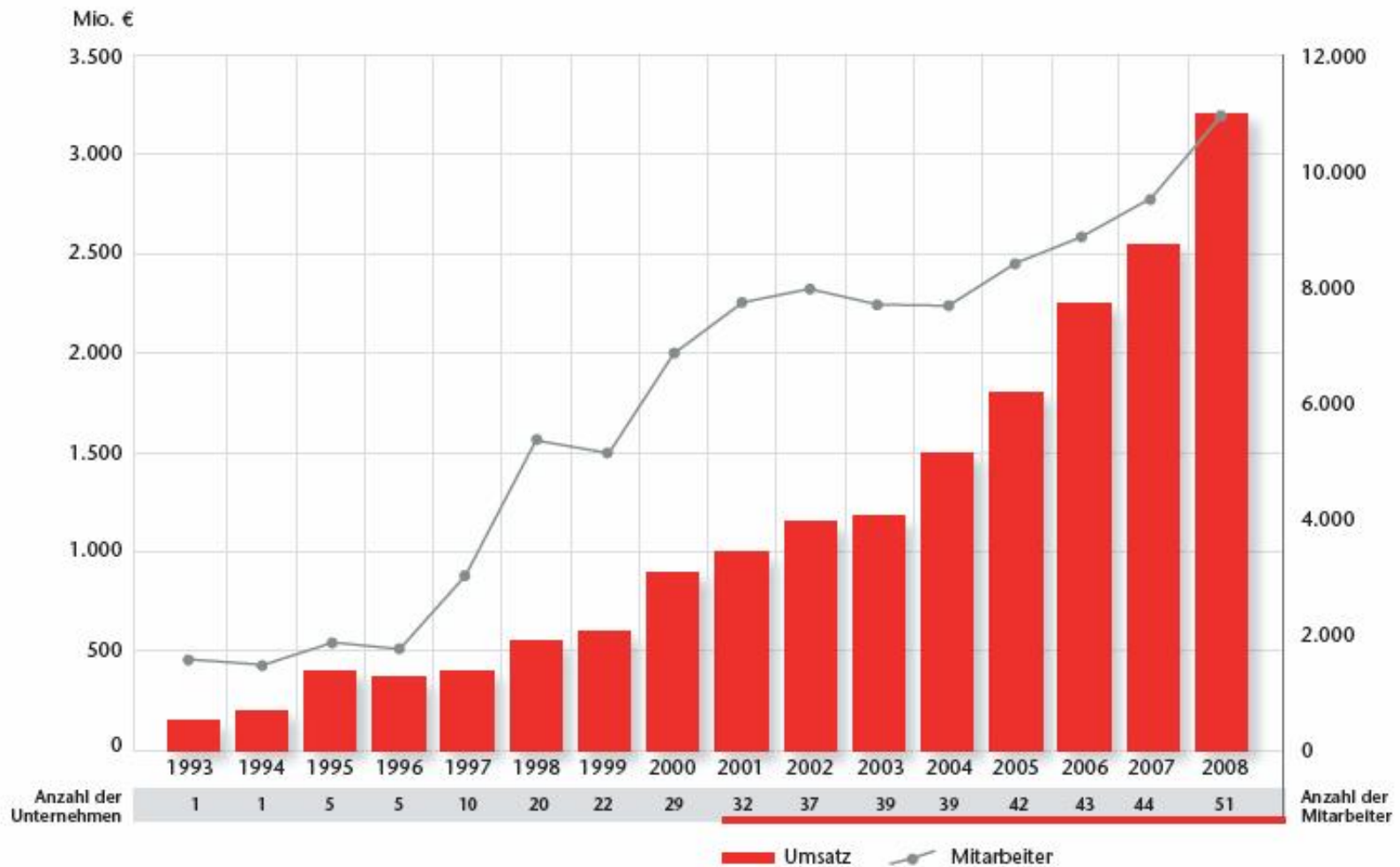
§ Personalentwicklung (Bausteine)

§ Fazit

Entwicklung der Unternehmensgruppe



UNTERNEHMEN, UMSATZ UND MITARBEITERZAHL



5-Jahres Entwicklung



| <i>in Mio. EUR</i> | 2008 | 2007 | 2006 | 2005 | 2004 |
|---|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Umsatz | 3.291,6 | 2.739,5 | 2.254,7 | 1.823,6 | 1.538,1 |
| Jahresüberschuss | 176 | 152 | 112 | 74 | 25 |
| Eigenkapital | 619 | 527 | 478 | 411 | 283 |
| Personal <small>(Im Jahresdurchschnitt)</small> | | | | | |
| Lohnempfänger | 7.731 | 6.768 | 6.065 | 6.103 | 5.481 |
| Angestellte | 2.479 | 2.110 | 2.233 | 1.919 | 1.782 |
| Auszubildende | 623 | 597 | 514 | 348 | 403 |
| Gesamt | 10.833 | 9.475 | 8.812 | 8.370 | 7.666 |



Innovation und Personalentwicklung

**Ein Schlüssel zum nachhaltigen
Unternehmenserfolg!**

Stipendienprogramm



Georgsmarienhütte
Holding GmbH