

metallnachrichten

für die Zeitarbeitsbeschäftigten der AutoVision GmbH und der Wolfsburg AG

Bezirk Niedersachsen
und Sachsen-Anhalt

Tarifpaket **geschnürt!**

Tarifierhöhung

3,4% (ab 1. Dezember 2013)
+
2,2% (ab 1. Oktober 2014)



Einmalbetrag

275 Euro brutto

mit der Entgeltzahlung
Dezember 2013 für diejenigen,
die diese Einmalzahlung
noch nicht erhalten haben.
(Ausgenommen sind also
VW- und Sitech-Einsatz)



Urlaub 30 Tage

Einführung auch im ersten
Beschäftigungsjahr in drei
Stufen:

- ab 1.1.2014: 24 Tage
- ab 1.1.2015: 27 Tage
- ab 1.1.2016: 30 Tage

Die IG Metall und die Betriebsräte der AutoVision GmbH sowie der Wolfsburg AG haben am 19. November 2013 in Wolfsburg ein Tarifpaket vereinbart, das sowohl Entgelterhöhungen beinhaltet als auch bessere Arbeitsbedingungen sichert.

Ein letztes Mal hat die Tarifgemeinschaft der AutoVision GmbH und der Wolfsburg AG verhandelt. Ab 1. Januar 2014 werden die Zeitarbeitsbeschäftigten beider Firmen für die AutoVision Zeitarbeit GmbH & Co. OHG arbeiten (siehe Rückseite). Die IG Metall-Tarifkommission hatte in der diesjährigen Tarifrunde auch für den Bereich Zeitarbeit

Entgelterhöhungen in zwei Stufen analog zu den Kern- und Stammbeschäftigten der AutoVision GmbH gefordert. Weitere Forderungen waren: 30 Urlaubstage auch im ersten Beschäftigungsjahr und die Übernahme aller Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen für die Beschäftigten der neuen Zeitarbeitsgesellschaft.

In mühevollen Detailverhandlungen konnten Entgelterhöhungen, die Übernahme der Tarifverträge für die AutoVision Zeitarbeit GmbH & Co. OHG und die Erhöhung der Urlaubstage im ersten Beschäftigungsjahr in Stufen durchgesetzt werden. Die Laufzeit des Entgelt-Tarifvertrags endet am 31. Mai 2015.

Kommentar

Die Bedingungen der Zeitarbeit verbessert!

Der Arbeitgeber hatte natürlich andere Vorstellungen als wir. Trotz einer Verpflichtung aus der letzten Tarifrunde wollten sie nicht über die Erhöhung der Urlaubstage verhandeln. Für die neue Gesellschaft AutoVision Zeitarbeit GmbH & Co. OHG sollten neue Tarifverträge abgeschlossen werden.

Wir mussten daran erinnern, dass bereits heute 95 Prozent der Zeitarbeitsbeschäftigten für VW arbeiten und damit die »Charta Zeitarbeit« vorangebracht werden muss. Dabei geht es um Equal Pay und Equal Treatment, also einer Gleichstellung der Arbeitsbedingungen. Mit dem Tarifpaket ist es uns gelungen, einen weiteren Schritt in diese Richtung zu setzen.

Thilo Reusch, Tarifsekretär in der Bezirksleitung der IG Metall für VW und Verhandlungsführer für die VW-Töchter



Das Ergebnis auf einen Blick:

1. Mehr Geld

3,4 Prozent (ab 1. 12 2013) + 2,2 Prozent (ab 1. 10. 2014)

- ▶ Gilt für die Zeitarbeitnehmer der AutoVision GmbH und der Wolfsburg AG.
- ▶ Gilt ab 1.1.2014 auch für die Zeitarbeitnehmerinnen und Zeitarbeitnehmer der AutoVision GmbH & Co. OHG.

2. Mehr Geld

Einmalbetrag von 275 Euro brutto im Dezember 2013

- ▶ Der Nettobetrag wird mit der Entgeltzahlung im Dezember 2013 ausbezahlt.
- ▶ Ausgenommen von dieser Einmalzahlung sind alle Zeitarbeitsbeschäftigten, die bei VW oder Sitech im Einsatz sind, weil sie diesen Betrag bereits erhalten haben.

3. Mehr Urlaub

Erhöhung des tariflichen Urlaubs auf 30 Tage

- ▶ Ab dem 1. Januar 2016 haben die Zeitarbeitnehmer auch in den ersten 12 Beschäftigungsmonaten einen Urlaubsanspruch von 30 Arbeitstagen. Grundlage ist eine durchschnittliche 5-Tage-Woche.
- ▶ Der heutige Urlaubsanspruch in den ersten 12 Beschäftigungsmonaten von 20 Arbeitstagen steigt ab dem 1.1.2014 auf 24 Arbeitstage und ab dem 1.1.2015 auf 27 Arbeitstage und ab dem 1.1.2016 auf 30 Tage.

4. Sichere Tarife auch in Zukunft

Alle Tarifverträge werden 1 : 1 übernommen

- ▶ Alle Zeitarbeitnehmer der AutoVision GmbH und der Wolfsburg AG wechseln ab dem 1. Januar 2014 in die neue AutoVision Zeitarbeit GmbH & Co. OHG. Alle Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen beider Firmen werden eins zu eins übernommen (siehe Rückseite).

Equal Pay und Equal Treatment!



Ali Naghi,
Betriebsrats-
vorsitzender
AutoVision GmbH

»Die Kolleginnen und Kollegen in der Zeitarbeit leisten vom ersten Arbeitstag an viel. Die Zeitbeschäftigten machen Überstunden und sie brauchen dafür entsprechende Erholphasen wie Urlaubstage. Unser Schwerpunkt lag auch dieses Mal beim Geld. Deshalb waren uns die Tarifierhöhungen und die Einmalzahlung wichtig. Auch die Regelungen der Arbeitsbedingungen sollten sich an der »Charta für Zeitarbeit« des Volkswagen Konzerns orientieren. Schließlich ist VW unser Hauptkunde. Mit der Übernahme der Tarifverträge in die neue AutoVision Zeitarbeit GmbH & Co. OHG haben wir das bisher Erämpfte gesichert.«

Ein gutes Tarifpaket!

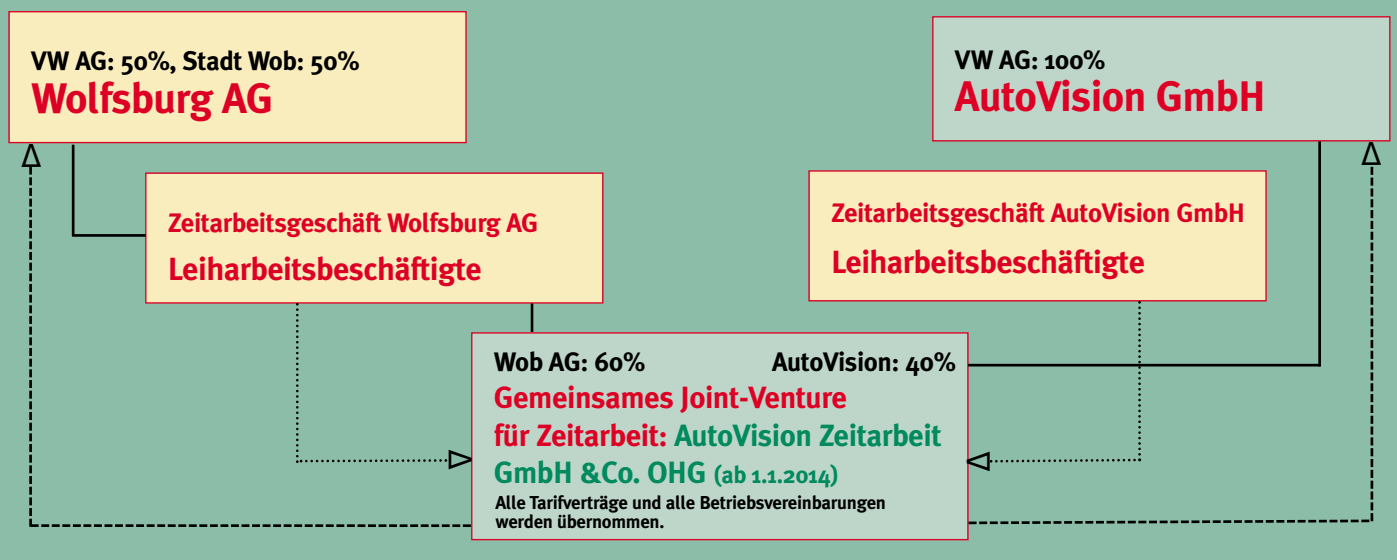


Margarete
Schellenberg,
Betriebsrats-
vorsitzende
Wolfsburg AG

»Der Start der Verhandlungen war schwierig, da die Arbeitgeberseite mit einem eigenen Angebot neue Akzente setzen wollte, die von unseren Forderungen erheblich abwichen. Obwohl in der letzten Tarifrunde eine Verhandlungsverpflichtung über die Urlaubstage vereinbart wurde, sollte darüber nicht verhandelt werden, weil das den Kostenrahmen überschreiten würde. Trotz vieler Hürden konnten wir ein gutes Tarifpaket abschließen, das die Arbeitsbedingungen sichert und sogar verbessert.«

Die neue Gesellschaft AutoVision Zeitarbeit GmbH & Co. OHG

Alle Tarifverträge werden übernommen!



Das Geschäftsfeld Zeitarbeit, das heute durch die AutoVision GmbH und die Wolfsburg AG betrieben wird, geht künftig auf die AutoVision Zeitarbeit GmbH & Co. OHG über. Im Januar 2014 sollen dann alle Leiharbeitsbeschäftigten von der AutoVision GmbH und der Wolfsburg AG sowie ein Teil der Kernbelegschaft der AutoVision GmbH in die neue Gesellschaft wechseln.

Die IG Metall und die Betriebsräte haben mit der AutoVision Zeitarbeit GmbH & Co. OHG die Übernahme aller Tarifverträge beider Unternehmen und aller Betriebsvereinbarungen vereinbart. »Für die Beschäftigten werden damit alle bisherigen Arbeitsbedingungen gesichert.«

Jetzt ist
die Zeit,
Mitglied
zu werden
in der
IG Metall

Nicht vergessen: Tarifverträge gelten nur für IG Metall-Mitglieder

Es ist nicht selbstverständlich, dass alle Tarifverträge der Wolfsburg AG und der AutoVision GmbH eins zu eins in der neuen Gesellschaft »AutoVision Zeitarbeit« übernommen wurden. Das haben die Betriebsräte und die IG Metall gemeinsam erkämpft. Je stärker wir sind, desto besser werden die Tarifergebnisse! Und: Tarifverträge gelten nur für IG Metall-Mitglieder. Nur sie haben einen rechtlichen Anspruch auf die Leistungen des Tarifvertrags, wenn es mal hart auf hart kommt.

Eure Betriebsräte in den Bereichen oder die örtliche IG Metall können Euch beraten: **Sprecht uns einfach an!**

Jetzt »online beitreten«: www.igmetall.de

Denn nichts fällt vom Himmel. Nur durch starke Gewerkschaften, durch eine einflussreiche IG Metall, können tarifliche Ansprüche verteidigt und neue Regelungen erstritten und erkämpft werden. **Formulare gibt es auch beim Betriebsrat!**