



**Karoline Kleinschmidt**

# **Was sind Sie wert?**

## **Informationen zum Berufseinstieg**

**Ostfalia, Standort Wolfsburg, 18. November 2009**



# Welche Infos bieten wir Ihnen?

- ➔ **Was ist eigentlich ein Entgelt?**
- ➔ **Was sind Firmenwagen, Aktien und andere Leistungen wert?**
- ➔ **Die ultimative Erhebung zu Absolventengehältern!**
- ➔ **Die Tücken des Ziel-Entgeldes**
- ➔ **Was heißt jährliche Entgeltüberprüfung?**
- ➔ **Wirkt sich die Krise auf das Entgelt aus?**
- ➔ **Tipps zum Arbeitsvertrag**
- ➔ **Nützliche Adressen**

... und Tipps  
zum Arbeitsvertrag



# Auf das Jahresentgelt kommt es an !

## Zusammensetzung:

- ➔ 12 Monatsentgelte
- ➔ 13 Monatsentgelte
- ➔ Tarifentgelt IG Metall  
Niedersachsen:
  - 12 Monatsentgelte
  - + Leistungszulage
  - + Urlaubsgeld
  - + Sonderzahlung

## Jahresentgelt:

= 12 x Monatsentgelt

= 13 x Monatsentgelt

= **13,25** x Monatsentgelt





# Monatsentgelt ist nicht gleich Monatsentgelt

Jahresentgelt in Zahlen auf Basis einer 35h-Woche<sup>1</sup>:  
(nach Entgelt-Rahmentarifvertrag für die Metallindustrie Niedersachsen,  
gilt ab 1. Mai 2009)

	<b>Bachelor oder FH-Diplom Entgeltgruppe 11</b>	<b>Master oder Uni-Diplom Entgeltgruppe 12</b>
<b>➔ Monatsentgelt</b>	<b>€3.291</b>	<b>€3.755</b>
<b>➔ Bei 12 Entgelten</b>	<b>€39.492</b>	<b>€45.060</b>
<b>➔ Bei 13 Entgelten</b>	<b>€42.783</b>	<b>€48.815</b>
<b>➔ Bei 13,25 Entgelten</b>	<b>€43.606</b>	<b>€49.754</b>

<sup>1</sup> Bei einer 40h-Woche müssen für einen Vergleich ca. 13% mehr veranschlagt werden

# Berechnungsbeispiel

(Metallindustrie Niedersachsen ab 1. Mai 2009)



Bezirk Niedersachsen  
und Sachsen-Anhalt

	<b>Bachelor</b> (Entgeltgruppe 11)	<b>Diplom oder Master</b> (Entgeltgruppe 12)
Grundlage Tarifvertrag ERa	<b>€3.291</b>	<b>€3.755</b>
+ tarifliche Leistungszulage 10 %	<b>€329</b>	<b>€376</b>
Zwischensumme	€3.620	€4.131
<b>Einkommen für 12 Monate</b>	<b>€43.440</b>	<b>€49.572</b>
+ <b>Urlaubsvergütung</b> (70% von Zwischensumme)	<b>€2.534</b>	<b>€2.892</b>
+ <b>Sonderzahlung</b> (55% von Zwischensumme)	<b>€1.991</b>	<b>€2.272</b>
<b>= Jahreseinkommen</b>	<b>€47.965</b>	<b>€54.736</b>

## Leistungen:

- ➔ **vermögenswirksame Leistungen (VL), AVWL** ➔ **meist bei Tarif** €160.- p.a.  
€320.- p.a.
- ➔ **Firmenwagen** ➔ **bis zu** €2.500 p.a.  
(Achtung: Geldwerter Vorteil)
- ➔ **Betriebliche Altersversorgung** ➔ **kann sehr viel wert sein**  
(je nach AG-Finanzierung)



# Datenbasis Einstiegsgehälter

- ➔ **Neue Erhebung kommt diesen Monat raus!**
- ➔ **Eigene Erhebung der IG Metall im III. Quartal 2008 mit 2.000 Nennungen aus 52 großen Unternehmen der Bereiche Automobil, Elektro, TK-Hersteller, IT-Unternehmen, Stahlbetriebe und Maschinenbau**
- ➔ **mit Abstand breiteste Erhebung**
- ➔ **Basis ist die 35-Stunden-Woche, Mehrarbeit wurde entsprechend hochgerechnet**
- ➔ **Quelle sind Betriebsräte (auf Basis anonymisierter Daten)**



# Was ist ein Gehalt ?

- ➔ **Eine Aussage dazu macht nur Sinn, wenn nur die „*harten*“ **Entgeltbestandteile** berücksichtigt werden**
  - Bestandteile, die nicht einseitig vom Unternehmen geändert werden können, also fixes Monatsgehalt und ggf. 13. Gehalt, Leistungszulage, Urlaubsgeld, Sonderzahlung usw.
  
- ➔ **Die „*weichen*“ **Entgeltbestandteile** , sollten bei solchen Betrachtungen keine Berücksichtigung finden**
  - Bestandteile, die einseitig vom Unternehmen geändert oder gar abgeschafft werden können und in der Regel nicht arbeitsvertraglich garantiert sind ( z.B. Firmenwagen, Firmenhandy, Aktienprogramme usw.).



# Einstiegshgehälter für Studienabsolventen

<b>Gehalt pro Jahr</b>	<b>BWL, VWL</b>	<b>Ing., Inform., Naturwiss.</b>	<b>BWL</b>	<b>Ing., Inform., Naturwiss.</b>	<b>BWL</b>	<b>Ing., Inform.</b>
	<b>Uni/ Master</b>	<b>Uni/ Master</b>	<b>FH</b>	<b>FH</b>	<b>BA/ Bachelor</b>	<b>BA/ Bachelor</b>
<b>unteres Dezil</b>	35.600 €	38.903 €	33.400 €	38.435 €	35.538 €	34.545 €
<b>Median</b>	43.800 €	44.906 €	40.612 €	42.622 €	42.000 €	41.500 €
<b>oberes Dezil</b>	45.000 €	51.069 €	43.430 €	47.984 €	46.778 €	47.432 €

# Vergleich Einstiegsentgelte für Ingenieure/innen



Bezirk Niedersachsen  
und Sachsen-Anhalt

**Auch ohne Krise (teilweise) gesunken!**

## ➔ Ingenieure/innen (Bachelor, Median)

Erhebung 2006: **41.704 €**

Erhebung 2007: **41.504 €**

Erhebung 2008: **41.500 €**

Vergleich Metallindustrie  
Niedersachsen:  
Bachelor (Entgeltgrp. 11):  
**€43.606**

## ➔ Ingenieure/innen (Master, Median)

Erhebung 2006: **42.974 €**

Erhebung 2007: **45.086 €**

Erhebung 2008: **44.906 €**

Vergleich Metallindustrie  
Niedersachsen:  
Master (Entgeltgrp. 12):  
**€49.754**



# Das Zielentgelt und seine Tücken

- ➔ Gelegentlich werden Absolventen „Ziel“-Entgelte angeboten
- ➔ Vorsicht beim Vergleich mit Fixgehältern
- ➔ Bewertung hängt von den Details ab
- ➔ Im Zweifelsfall bei Vergleichen nur Garantie-Einkommen zu Grunde legen

## Beispiel: (€/Jahr)

### Ziel übertroffen

**160%**                      **80.000,-**

### Ziel erreicht

**100%**                      **50.000,-**

### Garantie-Einkommen

**70%**                      **35.000,-**



## Was heißt jährliche Entgeltüberprüfung ?

- ➔ „Zum 1.1. eines Jahres findet eine Überprüfung des Entgeltes statt.“ Das bedeutet **keinen Anspruch** auf eine Erhöhung, sondern **nur Überprüfung**. Ergebnis kann auch 0%-„Erhöhung“ sein.
- ➔ Die **Tarife** der **IG Metall** beinhalten eine **starke Entgeltodynamik** in den ersten Jahren, bis zu 10% p.a.: Tarifierhöhung (ab 1.6.08 plus 1,7% + 0,7%) + Höherstufung + erhöhte Sonderzahlung.
- ➔ Zusätzliche individuelle Erhöhungen sind immer möglich.



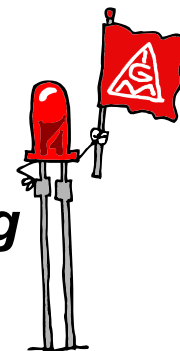
## Wirkt sich die Krise auf das Entgelt aus?

- ➔ Tarifverträge sind bindend; also erst einmal: **NEIN**
- ➔ Bei großen wirtschaftlichen Schwierigkeiten eines Betriebes kann es Ausnahmeregelungen geben. I.d.R. ist es ein Verzicht auf Sonderzahlungen
- ➔ Kurzarbeit kann sich stark auf das Einkommen auswirken. Es ist eine befristete Maßnahme zum Erhalt des Arbeitsplatzes
- ➔ Nicht-Tarifgebundene Betriebe zahlen wirklich weniger
- ➔ Entgelteinbußen auch durch prekäre Beschäftigung, z.B. Werkvertrag, Leiharbeit  
Die IG Metall fordert Begrenzung, einige Betriebsräte konnten schon Vereinbarungen abschließen



# Tipps zum Arbeitsvertrag

- ➔ genaue Bezeichnung des Arbeitgebers mit Adresse
- ➔ genaue Angabe des Arbeitsorts
- ➔ präzise Beschreibung der Tätigkeit
- ➔ genaue Zusammensetzung des Entgeltes / Gehalts
- ➔ kurze Kündigungsfrist (für Arbeitnehmer) ist besser
- ➔ **Urlaubsdauer:**  
*30 Arbeitstage nicht selbstverständlich (gesetzlich nur 24 Werktage = 20 Arbeitstage!)*
- ➔ **Arbeitszeit:**  
*Wochentage Montag bis Freitag und 35 bis 38  
Wochenstunden festschreiben (bei mehr Stunden Aufschlag verlangen)*





# Wo gibt es noch gute Infos?

z.B. bei:

- ➔ Bundesagentur für Arbeit
- ➔ Presse (z.B.: FAZ, Süddeutsche, gute Regionalpresse ..)
- ➔ Fachzeitschriften (z.B.: Computerwoche, Computerzeitung, VDI-Nachrichten)
- ➔ BITKOM, Gesamtmetall, ZVEI, VDMA
- ➔ Besondere Internet-Portale, z.B:
  - [www.jobpilot.de](http://www.jobpilot.de) Europas Stellenmarkt  
u.a. Bewerbung, Job, Karriere
  - [www.staufenbiel.de](http://www.staufenbiel.de) Das Karriereportal, u.a.  
Jobs, Arbeitgeber, Bewerbungen

# Wo gibt es noch bessere Infos?

- ➔ Beim Betriebsrat – die kennen ihren Betrieb am Besten
- ➔ Bei der IG Metall – wir verfügen über vielfältige Informationen und Netzwerke für Exkursionen, Praktika und haben gute Kontakte in die Unternehmen
  - [www.i-connection.info](http://www.i-connection.info)
    - Netzwerk für Beschäftigte aus IT & Engineering Unternehmen
  - [www.hochschulinformationsbuero.de](http://www.hochschulinformationsbuero.de)
    - IG Metall für Studierende und Absolventen/innen
  - [www.igmetall-engineering.de](http://www.igmetall-engineering.de)
    - Fundgrube zu Arbeitsrecht, Informationen rund um den Job, Forum für Beschäftigte und Betriebsräte

