

Innovation und Personalentwicklung

Ein Schlüssel zum nachhaltigen Unternehmenserfolg ?

Peter van Hüllen
23. April 2009
Hannover

§ Die Unternehmensgruppe

§ Die Krise

§ Innovationen (Beispiele)

§ Personalentwicklung (Bausteine)

Gruppenübersicht

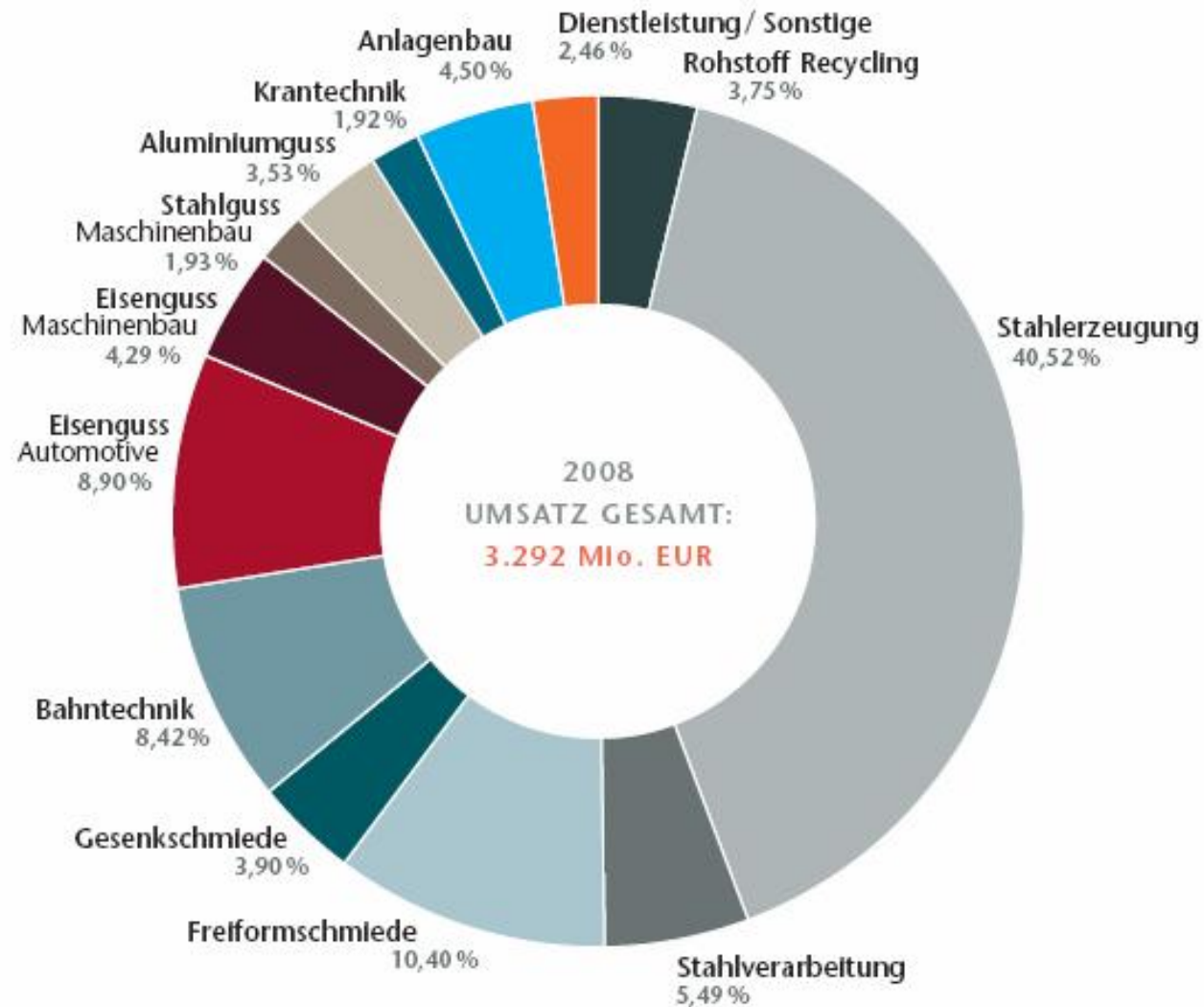


Georgsmarienhütte Holding GmbH					
Rohstoff Recycling	Stahlerzeugung	Freiformschmiede	Eisenguss Automotive	Kranteknik	Dienstleistung
RRR Rohstoff Recycling Osnabrück GmbH Osnabrück	Georgsmarienhütte GmbH Georgsmarienhütte	Schmiedewerke / Elektro-stahlwerke Gröditz GmbH Gröditz	Walter Hundhausen GmbH Schwerte	Kranbau Köthen GmbH Köthen	BGG Berufsbildungsgesellschaft Georgsmarienhütte mbH Georgsmarienhütte
Adolf Ellermann GmbH Osnabrück	Stahlwerk Bous GmbH Bous	Gröditzer Kurbelwelle Wildau GmbH Wildau	Dieckerhoff Guss GmbH Gevelsberg	Alpha-Elektronik GmbH Köthen	GSG Georgsmarienhütte Service GmbH Georgsmarienhütte
RRR Rohstoff Recycling Dortmund GmbH Dortmund	ESB SPRL Engineering Steel Belgium Seraing / Belgien	Gröditzer Werkzeugstahl Burg GmbH Burg	Harz Guss Zorge GmbH Zorge / Södharz	KFT GmbH Kran- und Fördertechnik Nürnberg Nürnberg	GMH Engineering GmbH Georgsmarienhütte
Hittmeyer Rohstoffe GmbH Dortmund	Mannstaedt GmbH Troisdorf	Energietechnik Essen GmbH Essen	BALO-MOTORTEX GmbH Castrop-Rauxel	Saalfelder Hebezeugbau GmbH Saalfeld / Saale	GMH Systems GmbH Georgsmarienhütte / Gröditz
	J. Adolf Bäuerle GmbH & Co. KG Bobingen / Rems	Gesensschmiede	Eisenguss Maschinenbau	Anlagenbau	Wärmebehandlung Osnabrück GmbH Osnabrück
	GMH Blankstahl GmbH Georgsmarienhütte	Schmiedag GmbH & Co. KG Hagen - Homburg	Friedrich Wilhelms-Hütte Eisenguss GmbH Mülheim an der Ruhr	IAG MAGNUM GmbH Osnabrück	ESC Burg GmbH Burg
	Stahlverarbeitung	Wildauer Schmiedewerke GmbH & Co. KG Wildau	Pleissner GmbH Eize	WeserWind GmbH Offshore Construction Georgsmarienhütte Bremenhaven	
	Heinrich Geissler GmbH Blankstahlwerk Witten	Bahntechnik	Stahlguss Maschinenbau	EICKHOFF Industrie-Anlagenbau und Montagen GmbH Mülheim an der Ruhr	
	WISTA Stahlhandel Witten GmbH Witten	Bochumer Verein Verkehrstechnik GmbH Bochum	Friedrich Wilhelms-Hütte Stahlguss GmbH Mülheim an der Ruhr	Windhoff Bahn- und Anlagentechnik GmbH Rheine	
	Stahl Judenburg GmbH Judenburg / Österreich	Radsatzfabrik Ilsenburg GmbH Ilsenburg	Pleissner Guss GmbH Herzberg		
	VTK Veredelungstechnik Krieglach GmbH Krieglach / Österreich	Bahntechnik Brand-Erbisdorf GmbH Brand-Erbisdorf	Stahlguss Gröditz GmbH Gröditz		
	SAW Blankstahl GmbH Bobingen / Rems		Aluminiumguss		
	Umformtechnik Bäuerle GmbH Bobingen / Rems		MWK Renningen GmbH Renningen		
	Franz Maier Mechanische Werkstätte GmbH Schwäbisch Gmünd		MWK Schwäbisch Gmünd GmbH Schwäbisch Gmünd		
			MWK Maulbronn GmbH Maulbronn		

Umsatzverteilung 2008



Georgsmarienhütte
Holding GmbH



Standorte der Unternehmensgruppe



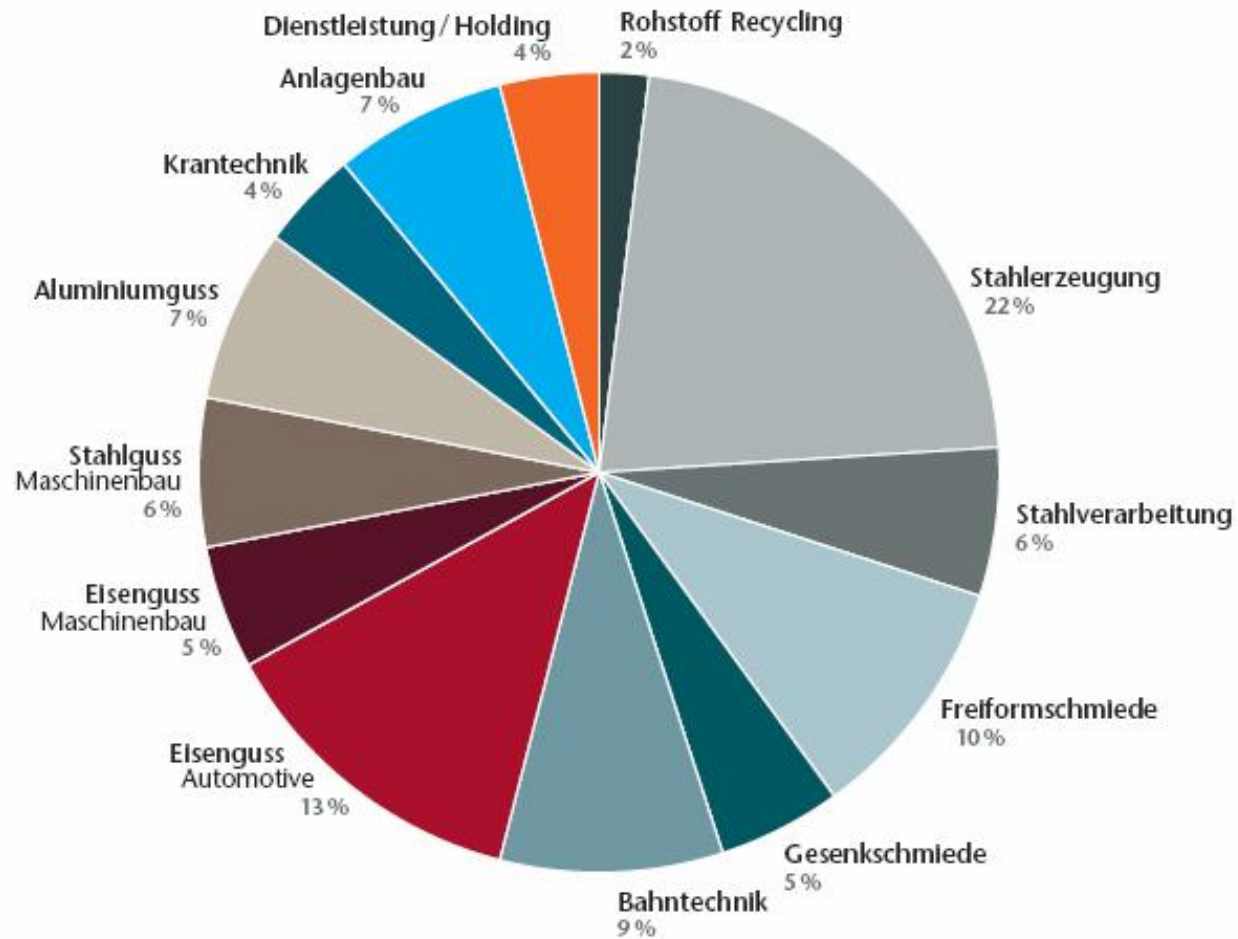
Kennzahlen



Georgsmarienhütte
Holding GmbH

KENNZAHLEN UNTERNEHMENSGRUPPE		2008	2007
Gruppenumsatz (konsolidiert)	<i>in Mio. EUR</i>	3.291,6	2.739,5
Ergebnis gew. Geschäftstätigkeit	<i>in Mio. EUR</i>	250,3	263,3
Umsatzrentabilität (EGT/Umsatz)	<i>in %</i>	7,6	9,6
ROCE (EGT/Capital Employed)	<i>in %</i>	23,8	28,5
Abschreibung	<i>in Mio. EUR</i>	89,3	99,5
Operativer Brutto Cashflow	<i>in Mio. EUR</i>	339,6	362,8
Investitionen (In Sachanlagen)	<i>in Mio. EUR</i>	201,4	165,1
Working Capital	<i>in Mio. EUR</i>	380,8	369,6
Belegschaft mit Auszubildenden	<i>am 31.12.</i>	10.962	9.568

Belegschaft GMH-Gruppe 2008



Personaldaten



Georgsmarienhütte
Holding GmbH

PERSONALDATEN	2008		2007	
Anzahl Beschäftigte gesamt	10.211	100 %	8.936	100,00 %
Lohnempfänger	7.712	75,53 %	6.776	75,83 %
davon Facharbeiter	3.594	46,60 %	3.140	46,34 %
Angestellte	2.499	24,47 %	2.160	24,17 %
davon mit abgeschlossenem Studium	675	27,01 %	531	24,58 %
Anzahl Auszubildende	751	7,4 %	632	7,1 %
Anzahl Mitarbeiter, die an Weiterbildungsmaßnahmen teilgenommen haben	3.025	29,62 %	2.461	27,54 %
Mehrarbeitsstunden		4,55 %*		5,30 %*
Personalaufwand	606 Mio. EUR		523 Mio. EUR	
Personalaufwand pro BLM/Jahr**	59.393 EUR		58.905 EUR	
Krankenstand der Mitarbeiter		4,72 %		4,89 %
Umsatz pro Mitarbeiter**	322.388 EUR		308.638 EUR	
Anlagevermögen pro Mitarbeiter**	65.769 EUR		61.625 EUR	

* %-Anteil bezogen auf geleistete Normalstunden.

** Bezogen auf die durchschnittliche Anzahl der BLM.

§ Die Unternehmensgruppe

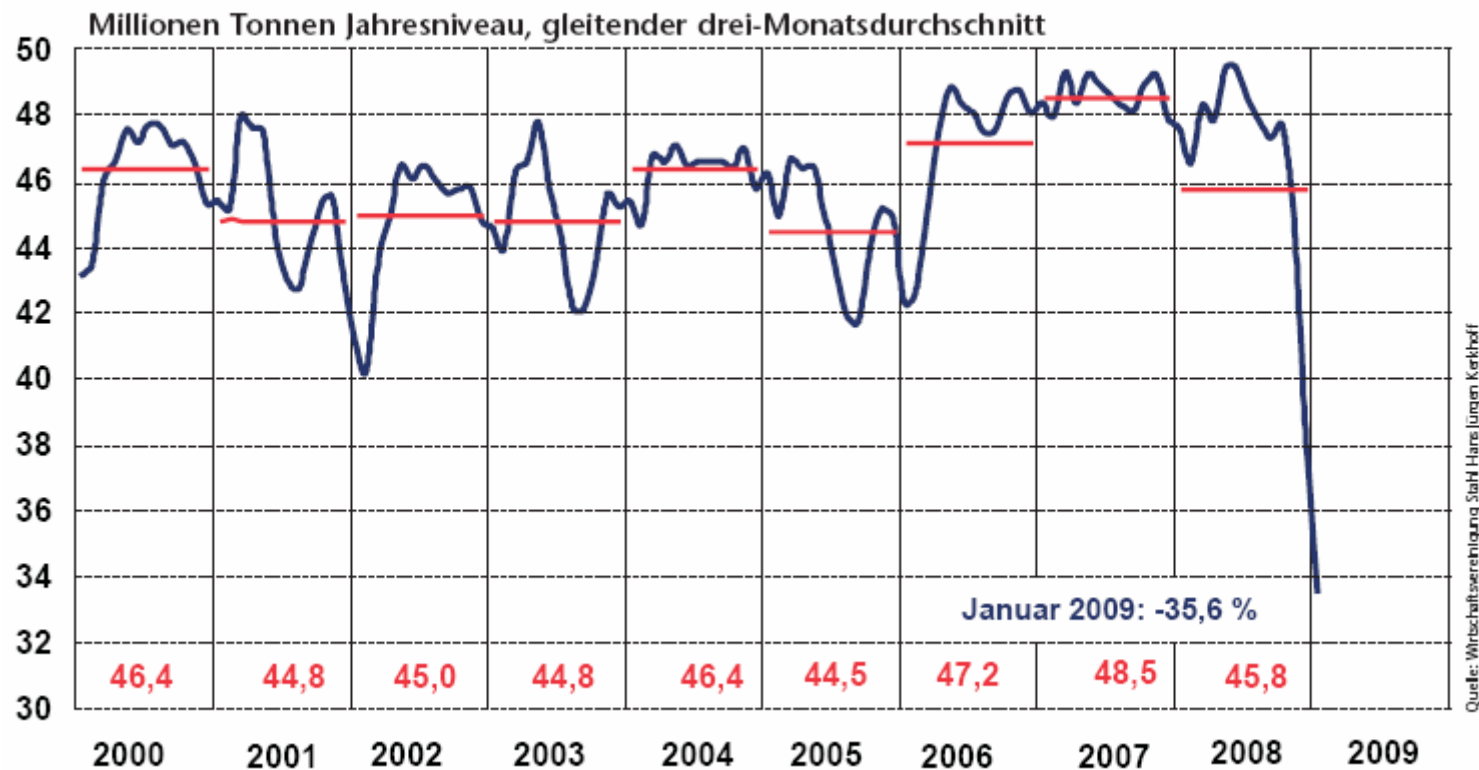
§ Die Krise

§ Innovationen (Beispiele)

§ Personalentwicklung (Bausteine)

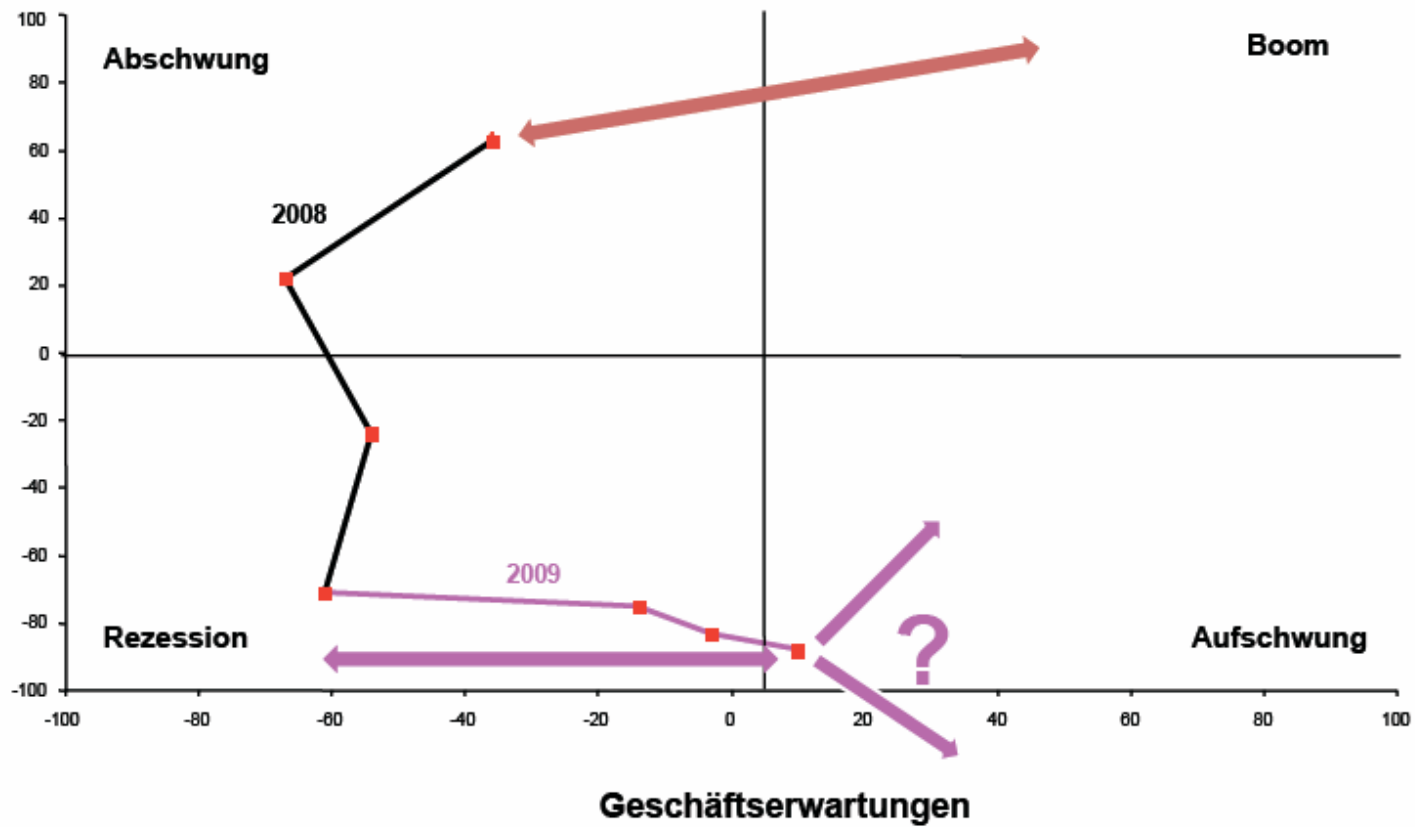
Krisenentwicklung: Beispiel Stahl

Rohstahlproduktion in Deutschland



IFO Stahlzyklus – quo vadis?

Geschäftslage



- § Mehrarbeit vermeiden
- § Einstellungsstopp
- § Arbeitszeitkonten nach oben und unten nutzen
- § Leiharbeit abbauen
- § Konjunkturelle Kurzarbeit
- § Befristete Arbeitsverträge nicht entfristen
- § Verträge zur Beschäftigungssicherung
- § Altersteilzeit nutzen
- § Anpassung Stammbesetzung:
Interessenausgleich/Sozialplan
- § Worst Case: Werksschließungen

§ Die Unternehmensgruppe

§ Die Krise

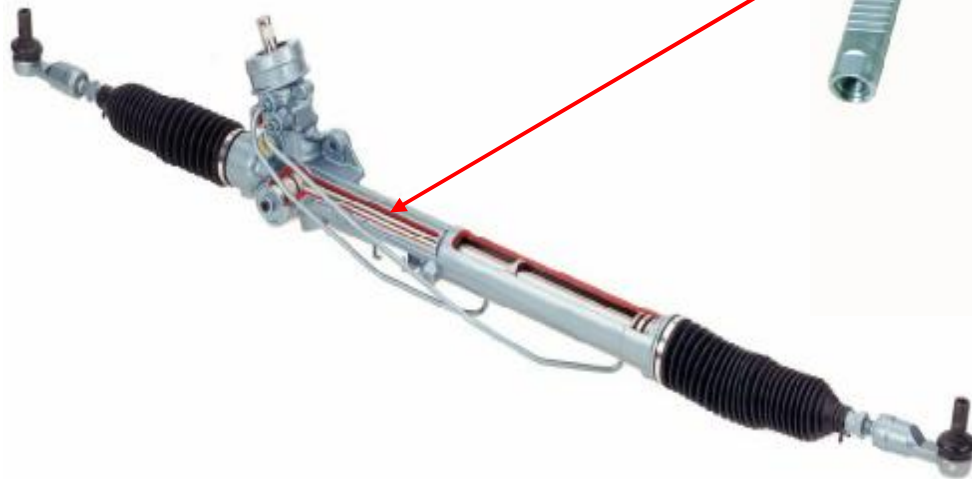
§ Innovationen (Beispiele)

§ Personalentwicklung (Bausteine)

Entwicklungsbestandteile:

§ Werkstoff

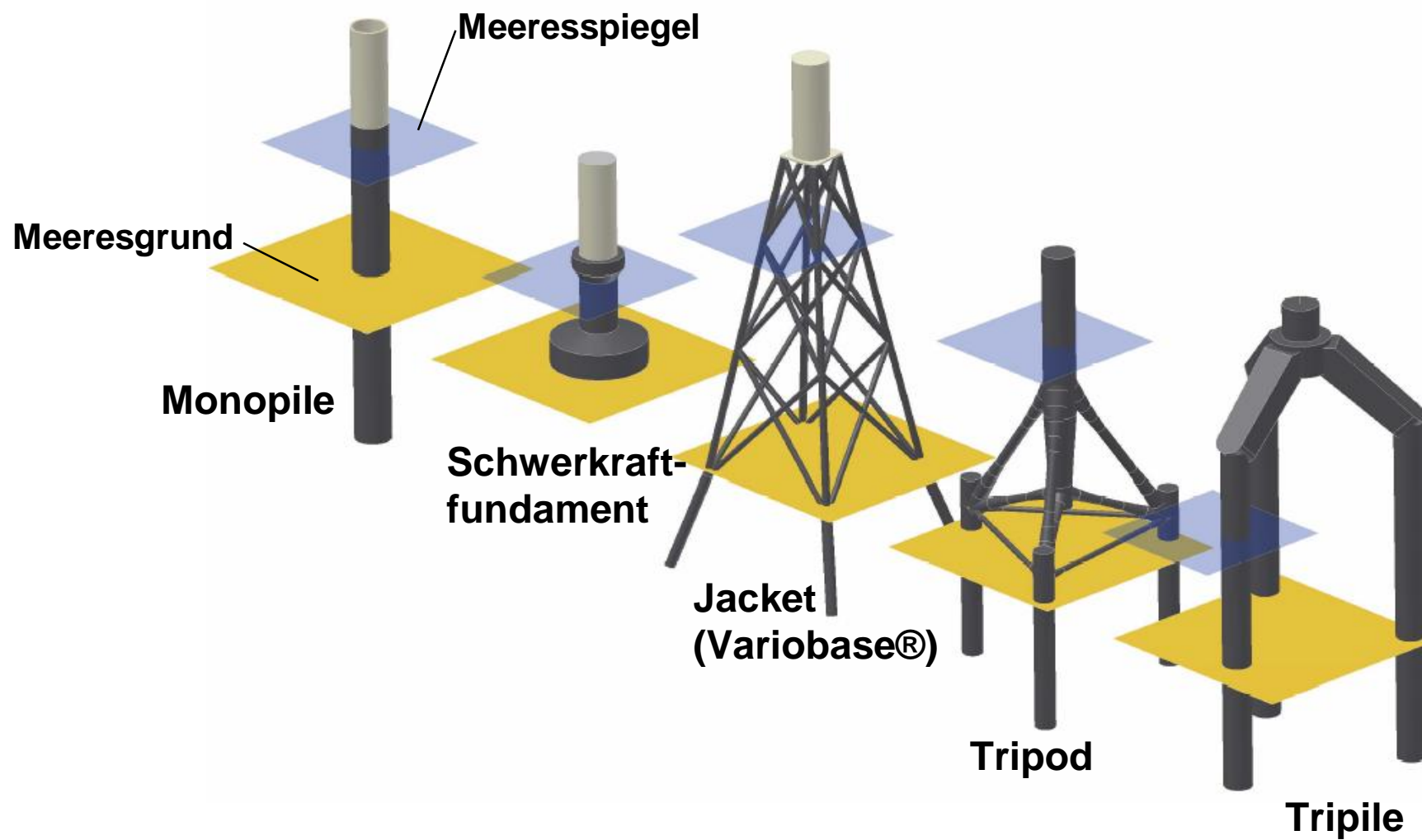
§ Herstellverfahren



Offshore-Windenergie



Georgsmarienhütte
Holding GmbH



Entwicklungsbestandteile:

§ Konstruktion

§ Herstellverfahren





Entwicklungsbestandteile:

- § Konstruktion
- § Herstellverfahren

§ Die Unternehmensgruppe

§ Die Krise

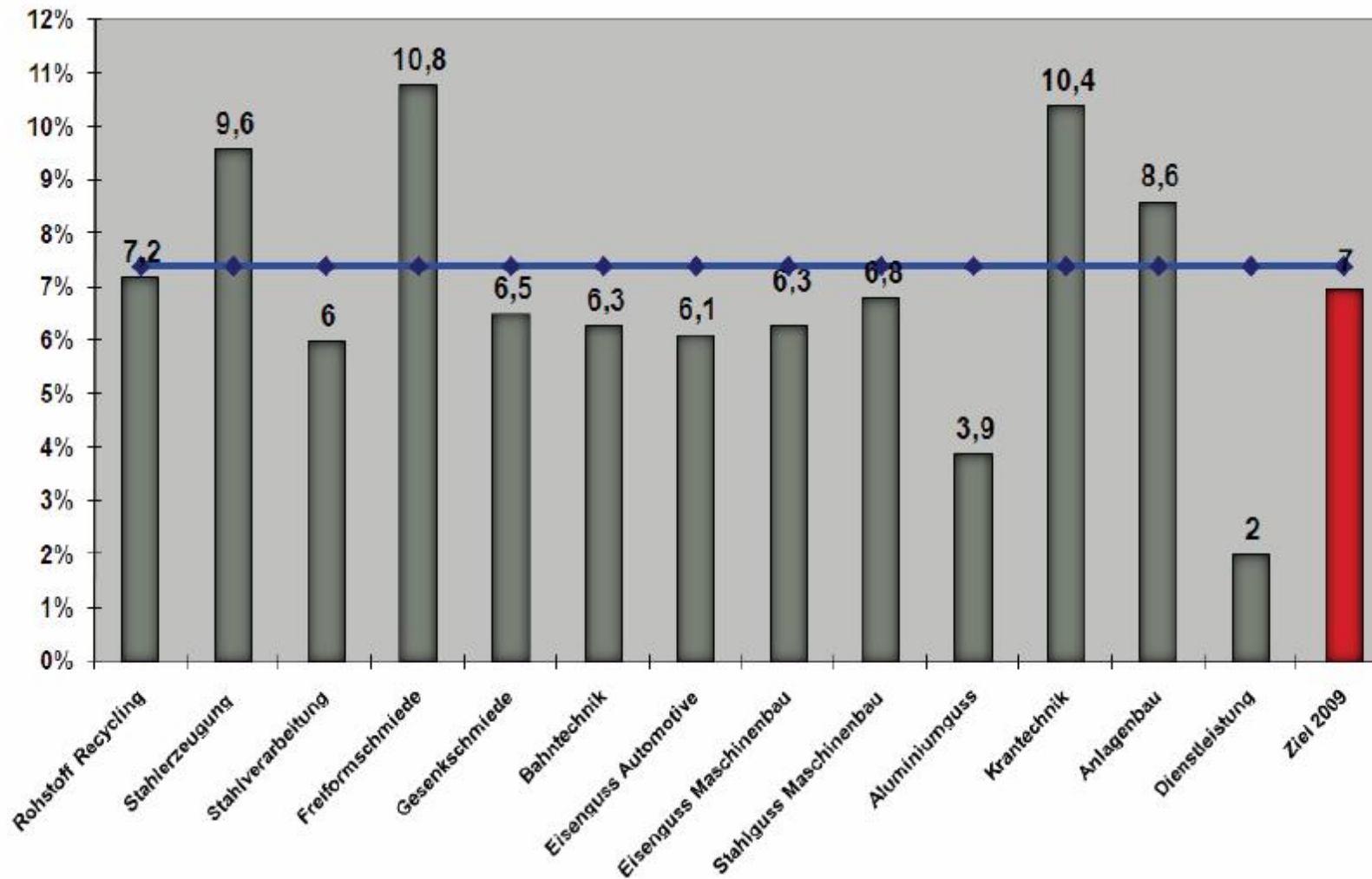
§ Innovationen (Beispiele)

§ Personalentwicklung (Bausteine)



- § Unternehmerisch denken
- § Kompetenz entwickeln
- § Wertorientiert handeln
- § Kommunikativ führen
- § Erfolge erringen
- § Synergien schaffen
- § Märkte überzeugen
- § Verantwortung übernehmen

Ausbildung



**751 Auszubildende / 7,4 %
Quote**

Zielsetzung

- § Vorbereitung auf Führungs- bzw. Fachaufgaben
- § Bindung an die Unternehmensgruppe
- § Personalmarketing
- § Netzwerkbildung in der Unternehmensgruppe
- § Persönlichkeitsentwicklung
- § Verdeutlichung der Wertschätzung
- § Verankerung der Unternehmensleitbilder

§ Ziel

- ú Sicherung von qualifiziertem Nachwuchs

§ Umsetzung

- ú Stiftung Stahlwerk GMH als Trägerin des Programms

§ Vorteile

- ú Kontinuierliche, weil krisenfeste Nachwuchsarbeit
- ú Partizipation aller Gruppenunternehmen

§ Grundsätzlich geförderte Studiengänge

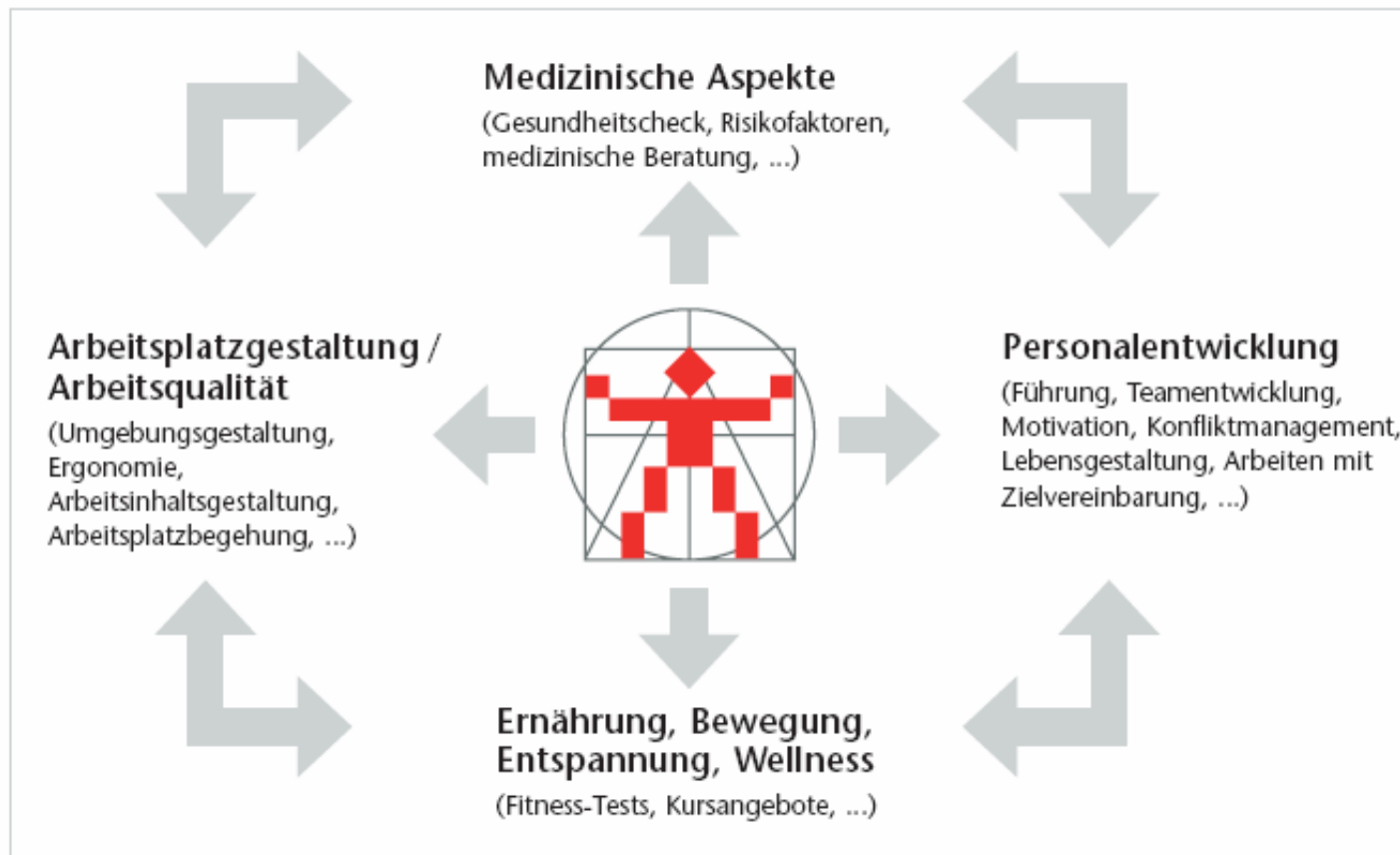
- ú Naturwissenschaft
- ú Ingenieurwesen

§ Stipendienleistungen

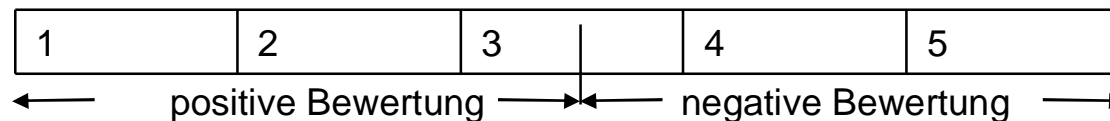
- ú 1.600 € pro Semester
- ú Regelstudienzeit

- § Individuelles Weiterbildungsprogramm für Führungskräfte
 - ú Leadership, Change Management, Strategic Management
 - ú Teilnahme von Führungskräften der 1. und 2. Ebene
- § Berufsbegleitendes MBA-Programm:
 - ú Min. 2 Teilnehmer/Jahr
- § In-House-Case-Studies
- § Betriebsbesichtigungen
- § MBA Career Fair
- § Beratungsprojekte mit Vollzeit-MBA-Studenten
 - ú 2 Projekte in 2009





	AOK Vergleich	AOK Benchmark	GMH Gruppe
Unternehmenserfolg	1,96	1,65	1,80
Arbeitsplatzunsicherheit	2,54	1,91	2,31
Kollegenverhalten	2,57	2,17	2,39
Betriebsklima	2,51	2,05	2,40
Arbeitsunterbrechungen	2,52	2,28	2,47
Vorgesetztenverhalten	2,65	2,29	2,61
Arbeitsorganisation	2,68	2,40	2,63
Aufgabengestaltung	2,61	2,43	2,71
Mitarbeiterorientierung	2,80	2,16	2,74
Information	2,82	2,22	2,77
Leistungsdruck	2,99	2,54	2,87
Gratifikationen	3,24	2,86	2,99
Entwicklungsperspektiven	3,29	2,67	3,13
Mitsprache	3,46	3,08	3,29



§ Die Unternehmensgruppe

§ Die Krise

§ Innovationen (Beispiele)

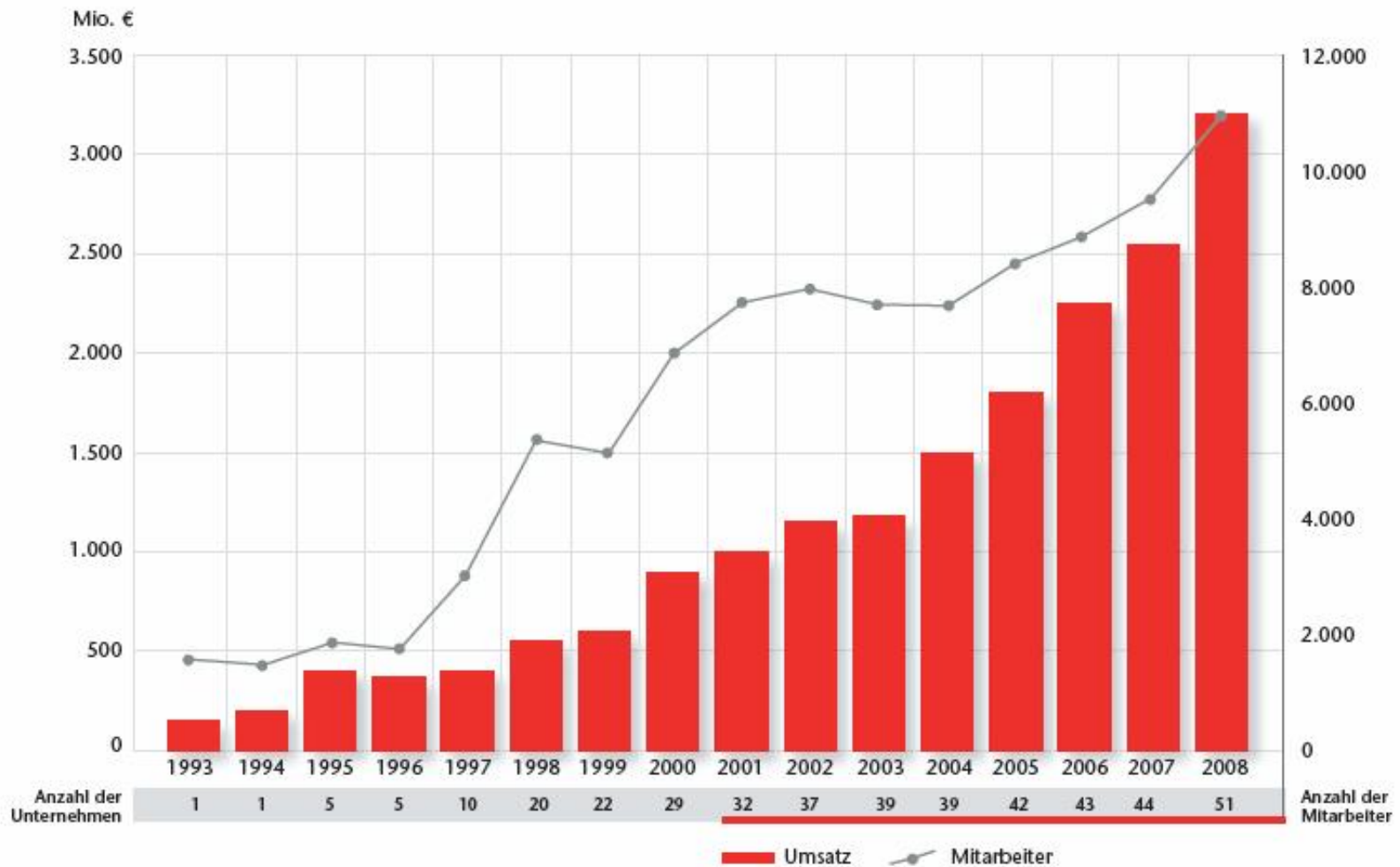
§ Personalentwicklung (Bausteine)

§ Fazit

Entwicklung der Unternehmensgruppe



UNTERNEHMEN, UMSATZ UND MITARBEITERZAHL



5-Jahres Entwicklung



<i>in Mio. EUR</i>	2008	2007	2006	2005	2004
Umsatz	3.291,6	2.739,5	2.254,7	1.823,6	1.538,1
Jahresüberschuss	176	152	112	74	25
Eigenkapital	619	527	478	411	283
Personal <small>(Im Jahresdurchschnitt)</small>					
Lohnempfänger	7.731	6.768	6.065	6.103	5.481
Angestellte	2.479	2.110	2.233	1.919	1.782
Auszubildende	623	597	514	348	403
Gesamt	10.833	9.475	8.812	8.370	7.666



Innovation und Personalentwicklung

**Ein Schlüssel zum nachhaltigen
Unternehmenserfolg!**

Stipendienprogramm



Georgsmarienhütte
Holding GmbH